

宇環科技股份有限公司

2025

Environmental Social Governance

永續報告書

ESG
Report



ESG



目錄 Contents

董事長的話

關於報告書

永續亮點績效

永續管理

利害關係人議合

Chapter 1

關於我們

- 1-1 關於宇環 18
- 1-2 經濟績效 19
- 1-3 外部參與 21

Chapter 3

供應鏈管理

- 3-1 永續價值鏈 38
- 3-2 客戶服務 40

Chapter 5

社會共融

- 5-1 企業人力概況 55
- 5-2 員工權益與待遇 59
- 5-3 人力資源發展 63
- 5-4 安心職場環境 65
- 5-5 職場健康環境 70

Chapter 2

公司治理

- 2-1 治理結構 23
- 2-2 功能性委員會 28
- 2-3 誠信經營 29
- 2-4 內部控制及內部稽核 30
- 2-5 法規遵循 30
- 2-6 風險管理 31
- 2-7 資訊安全政策 33

Chapter 4

環境保護

- 4-1 氣候相關財務揭露 43
- 4-2 溫室氣體排放 48
- 4-3 能源管理 49
- 4-4 廢棄物管理 50
- 4-5 水資源管理 52
- 4-6 空氣污染防治 53

Appendix

附錄

- GRI 準則索引表 73
- SASB 準則索引 79
- 永續揭露指標-電子零組件業 80

董事長的話

2025 年，面對全球經濟環境變化及永續發展趨勢，宇環持續秉持誠信經營、穩健治理的核心理念，將永續思維融入企業經營，以負責任的態度落實各項管理作為，穩步朝向永續發展的目標邁進。

過去一年，公司持續改善營運管理與供應鏈協作，善用集團資源，提升整體營運效能，並持續精進品質管理與客戶服務。同時，我們重視人才培育與員工關懷，致力打造安全、健康、友善的工作環境。我們相信，企業的穩健發展建立於良好的合作關係與長期信任，並透過持續精進管理，累積永續發展的基礎。

永續經營不僅是企業長期發展的重要方向，更是我們對環境、社會及治理責任的承諾。宇環持續將 ESG 理念融入日常經營與管理，深化公司治理、強化風險管理及資訊揭露，並關注各利害關係人的期待，持續提升企業永續價值。

展望未來，宇環將持續以永續發展為核心，強化經營管理基礎，落實企業責任與永續承諾，面對未來環境變化持續調整與精進，朝向穩健、韌性且永續的發展方向前行。

董事長 李明熹



關於報告書

報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀宇環科技股份有限公司（以下簡稱「宇環」）**第 2 次公開發行的永續報告書**。本報告書每年將定期發行，持續向外界披露除了財務績效之外的營運成果，並在此過程中以具體行動實踐我們的企業永續經營願景。本報告書於 2026 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2027 年 8 月。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，涵蓋範圍主要包括宇環及子公司志昱科技股份有限公司，揭露範疇占合併財報淨營收 100.00 %。

本報告書財務相關數據來源為宇環科技股份有限公司 114 年度的合併財務報表，以宇環科技股份有限公司及子公司志昱科技股份有限公司為揭露範疇；在環境及社會類別的資訊邊界，以宇環公司、志昱公司為主要揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見宇環科技股份有限公司《114 年度年報》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

宇環 2025 年永續報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，主題準則對照版本如下：GRI 303、GRI 403 對照 2018 年版、GRI 306 對照 2020 年版；GRI 內容索引彙整於附錄，提供閱讀者參考。

報告書主要負責單位及品質管理方式

作業程序	作法	負責單位（或職位）
報告彙編	本報告書係由永續發展委員會負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展委員會整合編撰、校對修訂。	永續發展委員會、相關權責部門。
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管。
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，宇環之財務數據則經安侯建業會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。未來預計委請第三方驗證機構依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。	安侯建業會計師事務所。
核准定稿	最終版完整稿件由永續發展委員會審閱，經董事會討論後公開發行。	永續發展委員會、董事會。

聯絡資訊

如果您對《宇環科技股份有限公司 2025 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

宇環科技股份有限公司

地址：桃園市平鎮區工業二路 12 號

官方網站：<https://www.tht-pcb.com.tw>

聯絡人：永續發展委員會

電子郵件信箱：thtesg@tpt-pcb.com.tw

永續亮點績效

SDGs x ESG 行動績效

面向	SDGs 指標	2025 行動成果
環境保護 Environment	   	- 廠區皆完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 - 原材料供應商通過 ISO 14001 驗證率達 80%。
社會責任 Social	  	- 職工福利金支出金額共計新臺幣 565,210 元。 - 教育訓練人均訓練時數宇環平鎮廠區為 16.44 小時;高雄廠區 3.6 小時。
公司治理 Governance	   	- 無員工因貪腐受罰、解雇；無供應商因貪腐而終止合約或未續約。 - 無遭受重大資安攻擊情事。 - 宇環合併公司客戶滿意度達 78%以上。 - 宇環平鎮廠、高雄廠區年度主要原材料綠色採購比例達 100%。 - 高雄廠區年度主要原材料在地採購比例達 71.92%，宇環平鎮廠區 0%係因就地提供客戶服務。 - 原材料供應商皆簽署《供應商企業社會責任承諾書》。

永續管理

永續策略與目標

宇環致力推動企業永續發展，將永續視為營運決策之一環，依據 ESG 架構（環境、社會、治理）檢視企業管理作為，並訂定《永續發展實務守則》，發展出專屬於宇環的永續策略藍圖，以實踐永續經營目標與善盡企業社會責任。秉持「永續、服務」之經營理念，宇環持續追求企業穩健成長。

在公司治理方面，宇環重視資源整合、資訊透明、決策獨立與公正。在追求營收與獲利之餘，亦積極關注環境議題，致力滿足綠色產品規範，並打造一條兼顧環境、人權與治理責任的永續供應鏈。

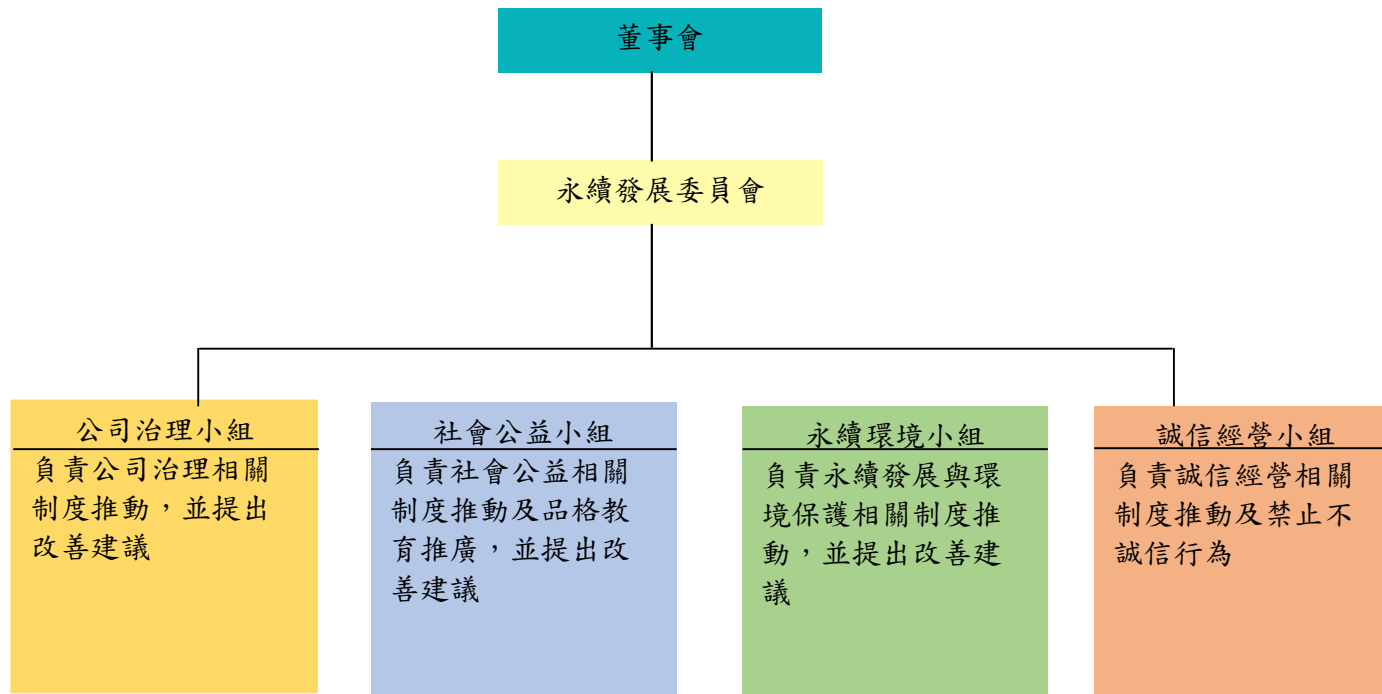
永續策略		
環境	社會	治理
以產品生命週期思維，建立低碳價值鏈，在原料、製造及運輸上，減低產品碳足跡，對環境產生正面影響。	保障同仁及所有商業夥伴的基本人權，並提供豐富且專業的教育訓練，降低整體職安衛風險，打造多元安心職場。	秉持誠信經營原則，恪守國內外法規，實踐對環境及社會有益的永續採購政策，打造永續供應鏈。

永續發展委員會

宇環科技依據《永續發展委員會組織規程》，設立永續發展委員會，以推動公司 ESG 永續發展策略與實務行動。委員會設置一名主任委員及一至四名委員，由董事長擔任主任委員，其餘委員由董事長指派產業或職能相關主管擔任。為強化執行面管理，永續發展委員會下設四個功能小組，分別為：公司治理小組、社會公益小組、永續環境小組及誠信經營小組。

永續發展委員會由董事會授權董事長主導，負責公司 ESG 政策之擬定與執行監督，定期召集相關部門主管或指定人員，研擬與推動永續發展政策、管理制度及行動計畫。針對本公司營運活動所涉及之經濟、環境及社會議題，規定每年至少一次向董事會報告執行情形。

本報告期間內，永續發展委員會於 2026 年 3 月 11 日 召開會議，並完成向第十屆第六次董事會提報 2025 年度誠信經營暨社會責任執行情形，展現本公司對永續治理的重視與承諾。



利害關係人議合

本公司依循 GRI Standards 及 SASB 準則所列之永續議題作為參考基礎，並參考 AA1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principles, 2018），強調包容性、重大性、回應性及影響性，以作為利害關係人議題辨識與溝通之參考依據。

依據本公司營運特性及產業屬性，鑑別主要利害關係人包括員工、投資人、客戶、供應商及主管機關等五大類。

本公司透過日常營運溝通、會議交流及相關回饋機制，與各利害關係人維持雙向溝通，蒐集其關注議題並作為永續管理及重大主題鑑別之參考依據。

利害關係人議合情形：

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2025 年溝通績效
員工	員工福利 訓練發展 人權平等 職場環境 績效評估	勞資溝通會議 職工福利委員會	每季	●舉辦 5 次勞資溝通會議 ●召開 3 次職工福利委員會會議
		書面: 員工書面意見箱 口頭: 當面呈報權責主管 電話: 03-4698860 分機 418 電子郵件: 申訴信箱及檢舉信箱 傳真: 03-4698277	不定期	●未接獲任何申訴或檢舉案件
		免費健康檢查	健康檢查每年 1 次	●員工受檢人數 9 人，占總員工數比例 100%
		員工旅遊 教育訓練	不定期	●教育訓練別數 61 人次，總時數 148 小時 ●勞安衛在職訓練班別數 10 人次，總時數 30 小時
投資人	營運績效及未來發展性 股東權益 資訊揭露	舉辦法說會	不定期	●於 2025/09/19 舉辦年度法人說明會
		年度股東常會	1 年 1 次	●於 2025/05/07 舉辦年度股東常會
		公開資訊觀測站 公司官方網站	不定期	●均依上櫃公司應辦事項如期公布 ●無受證管機關裁處
客戶	產品品質 客戶滿意度 客訴管道 有害物質	年度客戶滿意度調查	每年 1 次	●宇環合併公司平均滿意度達 78%
		配合客戶查核，協同預防與改善	不定期	●宇環合併公司客訴 0 件
		業務信箱	不定期	●當年度無任何有害物質情形
採購廠商 協力廠商	公平誠信採購 誠信經營	遵行《採購程序》	不定期	●既有原物料、耗材品：依市場行情進行議價 ●新材料：透過新材料驗證作業規範執行 ●所有採購行為皆遵行《採購程序》
		供應商之年度稽核	1 年 1 次	●供應商稽核率為 100% ●合格供應商 1 家
		供應商永續責任承諾書	不定期	●當年度共簽訂 1 份

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2025 年溝通績效
主管機關	法令遵循 風險管理 誠實納稅 公司治理	配合證券主管機關要求，追蹤查核公司相關制度及運行	每年依稽核計畫進行	●自行評估內控制度設計及執行有效性，依規定作成內部控制制度聲明書，並於次年公告內部控制制度聲明書
		設置完善的法令遵循制度，並定期進行查核，確實遵守相關法令	每年定期 1 次法令遵循查核	●勞動條件等受主管機關裁處共 0 件
		定期於公開資訊觀測站及公司網頁，揭露公司相關資訊	4 次/定期	●職業安全衛生相關作業法令遵循查核，並無發現重大異常事項
		法人說明會	1 年 1 次	●個體及合併財務報告已按各季度如期申報
		重大公告	不定期	●於 2025/09/19 舉辦，詳情請參閱官方網站
				●依上櫃公司應辦事項規定如期公告，詳情請參閱官方網站

重大主題鑑別及排序

本公司依循 GRI Standards 重大性原則，並參考相關國際永續準則與倡議，包括 SASB 產業準則、TCFD 建議框架及聯合國永續發展目標（SDGs），就治理、環境及社會三大面向進行永續議題盤點與分析。

重大主題之鑑別係由各權責單位依業務職掌進行永續議題彙整，並由相關管理階層依專業判斷，綜合評估各項議題對公司營運、財務績效、風險管理及永續發展之影響程度，並進行議題重要性分析與質化排序，篩選具重大性之永續議題。

後續由跨部門單位共同檢視重大主題之分類與排序結果，確認其合理性及一致性，以確保與公司永續發展策略方向相符。

最終評估結果經永續發展委員會審議後，提請董事會核定，確認 114 年度重大主題及其揭露範圍，作為本公司永續報告書揭露及永續管理推動之依據。

本公司已彙整 114 年度與各利害關係人之溝通情形與相關資訊，並提報董事會，以作為重大主題鑑別及永續管理之參考。

此外，為強化與利害關係人之溝通，本公司於官網設立「利害關係人專區」，並提供專屬聯繫信箱（ritahu@tpt-pcb.com.tw），以回應重大主題及報告內容相關之詢問、建議與申訴。

經前述評估程序彙整重大主題如下：

重大主題列表

▼經前述評估程序彙整重大主題如下：

排序	2025 年重大主題	面向
1	客戶關係管理	治理
2	誠信經營	治理
3	職業安全與健康	社會
4	資訊安全管理	治理
5	採購實務與管理	治理
6	人才培育與招募	社會
7	廢棄物管理	環境

本公司重大主題將依營運及外部環境變化適時檢視與調整。

重大主題之管理情形

治理面議題							
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
客戶關係管理	416	 (+)：提供優質而穩定的服務機制，以提升客戶滿意度及互信度。 (-)：若管理不當，可能導致客戶流失或負面口碑擴散。	我們致力於提供卓越的產品與服務，通過建立透明、誠信和以客戶為中心的溝通機制，確保客戶的需求和期望得到滿足。我們承諾定期收集客戶回饋並採取行動，以持續改善客戶體驗並提升滿意度。	短期： ●維持客戶滿意度不低於75%。 ●不論出貨金額或出貨次數，汽車板客戶全面執行客戶滿意度調查。 中、長期： ●客戶滿意度穩定達75以上。 ●客戶服務與資訊整合於系統，實踐供應鏈資訊透明化與永續價值共創。	●客戶滿意度調查。	●宇環合併公司滿意度平均78%。 ●無違反產品標示或健康安全法規事件，維持高度合規表現。 ●無發生任何侵害客戶權益或行銷溝通不當情事。	Chapter3 供應鏈管理-客戶服務
誠信經營	205 206	 (+)：顯著提升公司聲譽、減少法律風險並吸引更多投資與合作機會。 (-)：若違反誠信，將損害公司聲譽，引發法律糾紛。	誠信是我們經營的核心價值。我們承諾遵守所有相關法律法規，維護公開透明的業務往來環境，並杜絕任何形式的不當行為。我們將透過內部教育訓練和嚴格的監督機制，確保員工和合作夥伴皆遵守誠信原	短期： ●每年一次誠信宣導。 中期： ●定期評估所有營運據點貪腐風險。 ●加強與供應商之誠信溝通訓練機制，提升整體誠信防線。 長期：	●誠信經營訓練情形。 ●反貪腐政策和程序溝通與訓練情形。	●舉辦反貪腐、反賄賂相關訓練，累計6人次。 ●無發生貪腐或賄賂事件。 ●未發生誠信經營相關違規案件。	Chapter2 公司治理-誠信經營

主題	GRI	價值鏈衝擊	治理面議題		追蹤機制	行動措施	章節
			意義與重要性	目標			
資訊安全管理	418	 (+)：保障客戶與公司資料安全，提升信任，減少業務中斷風險。 (-)：資訊洩露會導致聲譽受損及法律糾紛。	我們深知資訊資產的重要性，並承諾採用最先進的技術和管理措施，保護客戶和合作夥伴的敏感資訊不受威脅。我們將持續優化資訊安全系統，並定期進行風險評估與演練，以確保資訊安全的完整性、可用性與機密性。	則。 ●建立具高度透明度的誠信經營文化。 短期： ●強化資安事件通報與應變流程，降低資安事件損害。 ●提升員工資訊安全意識。 中期： ●優化資安管理系統與治理架構，推動各廠區資安管理一致性，強化跨區域資安協同防禦能力。 長期： ●建構具備預警、抵禦與恢復能力的資訊安全韌性體系。	●資安宣導情形。 ●資安訓練情形。 ●重大資安事件發生件數。	●每月辦理資安宣導郵件，強化員工防範意識。 ●完成資安專職人員年度訓練。 ●實施全廠區病毒庫與系統定期更新。 ●加強 SSL VPN 安全性，啟用多因子驗證並限制外部連線存取。 ●電子文件權限控管依部門與層級設定精細化存取。 ●實施每日備份與年度還原演練，確保資料復原可行性。	Chapter2 公司治理-資訊安全政策
採購實務與管理 	204-1	 (+)：嚴格落實採購政策與供應商管理，降低原物料對環境、人權及健康產生的負面衝擊，並確保產品品質優良。	我們優先考慮在地採購及綠色採購，減少對環境、社會的影響。我們將嚴格遵循國內外相關採購規範，確保合法合規，並要求承攬商也遵守	短期： ●全數供應商皆簽署《供應商企業社會責任承諾書》。 中長期： ●完善在地採購及綠色採購相關	●合格供應商之選擇及管理。 ●定期供應商稽核。	●原材料供應商通過 ISO 14001 驗證率達 80%。 ●平鎮廠-宇環主要原材料之在地採購比例為 0.00% 係因就地提供客戶服務；高雄廠-志昱 71.92%；綠	Chapter3 供應鏈管理-永續價值鏈

主題	GRI	價值鏈衝擊	治理面議題		追蹤機制	行動措施	章節
			意義與重要性	目標			
		(一)：不夠嚴謹的採購行為，可能對客戶直接及對承攬商員工間接造成負面影響。	相同的環保與社會責任標準。	政策，邁向綠色產品認證。 ●持續推動供應商 / 承攬商符合 ESG 相關標準，攜手打造永續供應鏈。		色採購皆達100%。 ●原材料供應商皆簽署《供應商企業社會責任承諾書》。	

上游衝擊：實際  / 潛在  ； 宇環衝擊：實際  / 潛在  ； 下游衝擊：實際  / 潛在  ；   

環境面議題							
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
廢棄物管理	301 306	 (+)：廢棄物管理完善，降低企業營運對環境的影響。 (-)：廢棄物管理不善可能導致環境汙染和法律責任。	為實現可持續發展，我們承諾落實廢棄物減量、分類與妥善處置，並積極推動資源回收與再利用。我們將與員工、供應鏈夥伴和社會大眾共同努力，降低營運對環境的影響，為下一代打造更綠色的未來。	中長期： ●提高廢棄物循環再利用率，逐年減少廢棄物總量，循環再利用率高於 70%。	●廢棄物循環再利用率。 ●廢棄物產出總量。	●2025 廢棄物總量 9.7 噸，年減 98.99%。 ●2025 再利用率達到 70.89%。	Chapter3 環境保護-廢棄物管理

上游衝擊：實際  / 潛在  ； 宇環衝擊：實際  / 潛在  ； 下游衝擊：實際  / 潛在  ；   

社會面議題							
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
職業安全與健康	403	  (+)：在安全的職場中，能提高員工工作滿意度及生產力。 (-)：忽視員工安全與健康可能導致職業傷害、員工流失及法律責任。	我們承諾為員工創造安全、健康的工作環境，並遵循國際和地方相關法規，採取預防性措施以降低職業危害。我們將持續提供安全訓練和健康促進計劃，提升員工的安全意識與福祉，確保每位員工都能安心工作。	短期： ●每年完成 1 次重大職災應變演練。 ●無重大職業災害件數。 中長期： ●建立全員職業健康長期關懷制度。	●員工職安衛參訓情形。 ●職業傷害事故統計。	●平鎮廠-宇環職安衛參訓總時數達 30 時，每人平均參訓時數為 3 小時；高雄廠-志昱職安衛參訓總時數達 6 小時，每人平均參訓時數為 3 小時。 ●全年度可記錄職業傷害紀錄，員工 0 件。	Chapter 5 社會共榮-安心職場環境
人才培育與招募	401 404	 (+)：提升企業競爭力與創新能力，提高員工忠誠度與生產力。 (-)：培訓不足會導致員工能力下降，人才流失則增加招募成本，影響企業績效。	重視人才培育，規劃完整的教育訓練，並精進員工能力，規劃完整升遷及薪酬制度，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，讓員工在本公司得以發揮長才、持續進步。	短期： ●加強員工專業技術能力。 ●為協助員工職涯發展，每年進行定期績效考評。 中長期： ●增進多元培訓管道，增加線上課程資源，提供員工多元且專業的訓練課程。	●定期執行員工績效考評，以此評估獎金發給、晉升、調任與辭退之依據。 ●以「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習。	●平鎮廠-宇環內、外部教育訓練時數達 148 小時，人均訓練時數為 16.44 小時；高雄廠-志昱內、外部教育訓練時數達 18 小時，人均訓練時數為 3.6 小時。 ●宇環平鎮廠申請員工免費健康檢查人數共 9 人，占 100%。	Chapter 5 社會共榮-人力資源發展



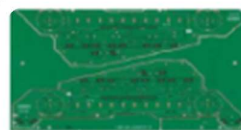
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	社會面議題		追蹤機制	行動措施	章節
				目標				
				●持續檢視並優化薪酬制度，連結市場薪資，參考同業水準執行不定期調整。 ●完善員工福利制度，組織職工福利委員會提供更加多元之員工福利事業。 ●整合內、外部專業化的服務資源，持續協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。				

Chapter1 關於我們

1-1 關於宇環

1-2 經濟績效

1-3 外部參與



1-1 關於宇環

宇環科技股份有限公司（股票代碼：3276）主要從事電子零組件與印刷電路板（PCB）之製造與銷售，產品終端廣泛應用於 TFT-LCD 顯示模組、車用電子及工業控制系統等領域。自創立以來，宇環秉持「品質第一、服務至上」的核心價值，持續深耕專業技術、提升產品品質與交期效率，以追求 顧客滿意與企業永續經營為目標。

宇環以 穩健發展、專業服務、永續成長為核心策略，不僅聚焦本業經營，更透過資源整合與供應鏈協同，提升整體營運彈性與競爭力，期許成為客戶可信賴的長期合作夥伴。

關於宇環的長、短期經營策略及財務績效，請詳見《114 年度年報》。

宇環科技經營理念

永續	堅持以不斷精進的專業技能與服務，促成整體營運的穩定與成長，達成客戶、股東及員工三贏目標，並使公司永續經營。
服務	以全年無休的精神、堅持信守承諾，達成全面的客戶滿意目標。

▼宇環基本資訊

公司名稱	宇環科技股份有限公司(股票代碼:3276)
組織創立時間	88 年 12 月 29 日
總部位置	桃園市平鎮區工業二路 12 號
主要產品及服務	電子零組件及印刷電路板之製造及銷售
實收資本額	新台幣 697,126,660 元
銷售淨額(仟元)	新台幣 505,097 仟元
全球員工人數	14 人

▼2025 年宇環營運據點

營運據點	地址	電話
桃園平鎮廠(宇環)	桃園市平鎮區工業二路 12 號	+886-3-4698860
高雄廠(志昱科技)	高雄市前鎮區南二路 4 號	+886-7-8217111

1-2 經濟績效

宇環科技秉持穩健經營原則，落實公司治理與資訊透明機制，定期更新財務資訊於公司官網，並透過法人說明會與股東常會等多元溝通平台，主動向投資人與股東揭露營運成果與未來展望，以維護股東權益與投資信心。

2025 年營運表現

2025 年，受全球電子終端產品需求放緩影響，客戶下單趨於保守，加上美國對等關稅影響導致原物料持續上漲，使宇環營運表現承壓。全年合併營收為新台幣 505,097 仟元，較 2024 年下滑 388,857 仟元，年減幅達 43.50%；合併稅後淨損為新台幣 20,710 仟元，相較 2024 年稅後淨損 50,226 仟元，損失減少 29,516 仟元，進步幅度 58.77%。

本公司將持續強化營運體質，審慎控管成本費用，並積極拓展市場機會，以提升整體競爭力及營運績效，以為本公司永續之發展。

穩定回饋股東

宇環重視股東權益，自 2021 年起已連續五年穩定配發現金股利。2026 年股東常會通過 2025 年度每股現金股利為新台幣 0.06 元，合計配發金額約為新台幣 4,183 仟元。

▼宇環近 5 年配發現金股利(幣別:新台幣)

年度	單位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
每股股利	元	0.4	0.5	0.2	0.02	0.06
現金股利發放金額	仟元	27,885	34,856	13,943	1,394	4,183

▼宇環近 3 年合併財務報表（幣別：新臺幣仟元）

年度	單位	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	仟元	1,289,657	893,954	505,097
營業毛(損)利	仟元	53,717	-31,780	-7,244
營業利(損)益	仟元	-18,456	-133,640	-98,844
所得稅	仟元	1,081	607	-
稅後淨(損)利	仟元	46,898	-50,226	-20,710
每股盈餘	元	0.79	-0.14	0.21

▼組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值	營業收入	1,283,861	891,165	503,662
	業外收入	3,771	9,564	2,590
分配的經濟價值	營運成本	1,072,198	910,390	582,516
	員工薪資和福利	226,955	111,748	17,542
	支付出資人的款項	7,116	4,346	3,426
	支付政府的款項	1,844	1,110	457
	捐贈給慈善單位、或藝術和教育活動、社區休閒設施	0	0	0
留存的經濟價值		-20,481	-126,865	-97,689

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值

產品品質控管

印刷電路板（Printed Circuit Board, PCB）為電子零組件組裝的重要基板，透過電路設計將各項電子零組件連接整合，使電子產品得以正常運作。PCB 廣泛應用於電腦及周邊設備、通訊設備、消費性電子、汽車電子、航太軍工、精密儀器及工業設備等領域，並可依產品特性區分為硬板、軟板，以及單層板、雙層板、多層板等不同類型。

子公司高雄廠—志昱已取得 ISO 9001 品質管理系統及 IATF 16949 汽車品質管理系統等認證，持續依循品質管理標準建構完善的品質管理制度，以提升產品品質、可靠性及客戶滿意度。

公司秉持「提供優良產品、符合綠色規範、滿足客戶需求」之品質政策，由品管、品檢、品保及客服團隊共同推動品質管理機制，透過定期召開品質會議，分析品質異常及報廢原因，制定改善措施並追蹤改善成效，持續精進產品品質管理流程，降低不良率，提升製程穩定性與產品品質水準。

全方位產品品質認證	
品質管理系統 ISO 9001	汽車業品質管理系統 IATF 16949
	

▼宇環近三年生產產值

單位：平方英尺/仟元

年度	2023			2024			2025		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值	產能	產量	產值
印刷電路板	4,800,000	4,799,083	1,067,802	2,300,000	2,274,710	440,110	0	0	0

註：本表產能、產量及產值僅統計本公司自製生產之印刷電路板，不包含全製程委外生產之產品。子公司高雄廠一志昱於 2024 年中調整營運模式，逐步由自製生產轉為全製程委外生產，2025 年已無自製生產，因此 2025 年相關數據為 0。

1-3 外部參與

外部倡議

▼宇環支持的國際倡議

ESG	1.聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。 2.聯合國全球盟約 (Global Compact)，倡導從人權、勞工、環境、反貪腐關注組織發展，永續治理。
環境面	1.氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。 2.歐盟 RoHS 指令，限制電子電機設備產品中多種危害物質的使用、促進電子產品與其廢棄物的回收與收集再利用，並將加強危害物質使用的安全替代。 3.歐盟高度關注物質 REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)，於製造過程中禁止使用對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質。
社會面	1.國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)，持續改善同仁的工作條件與生活條件，並保障其應有權利。 2.負責任商業行為準則 (RBA)，確保工作環境的安全、工人受到尊重並富有尊嚴、商業營運合乎環保性質並遵守道德操守。
治理面	1.支持聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)，建構預防及零貪腐健全治理體系。 2.聯合國責任投資原則 (The Principles for Responsible Investment, PRI)，協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。

公協會資格

▼具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	桃園市平鎮工業區產業發展協會	一般會員
2	臺灣電腦網路暨危機處理資料協調中心	一般會員

Chapter2

- 2-1 治理結構
- 2-2 功能性委員會
- 2-3 誠信經營
- 2-4 內部控制及內部稽核
- 2-5 法規遵循
- 2-6 風險管理
- 2-7 資訊安全政策

公司治理

2-1 治理結構

治理政策與承諾

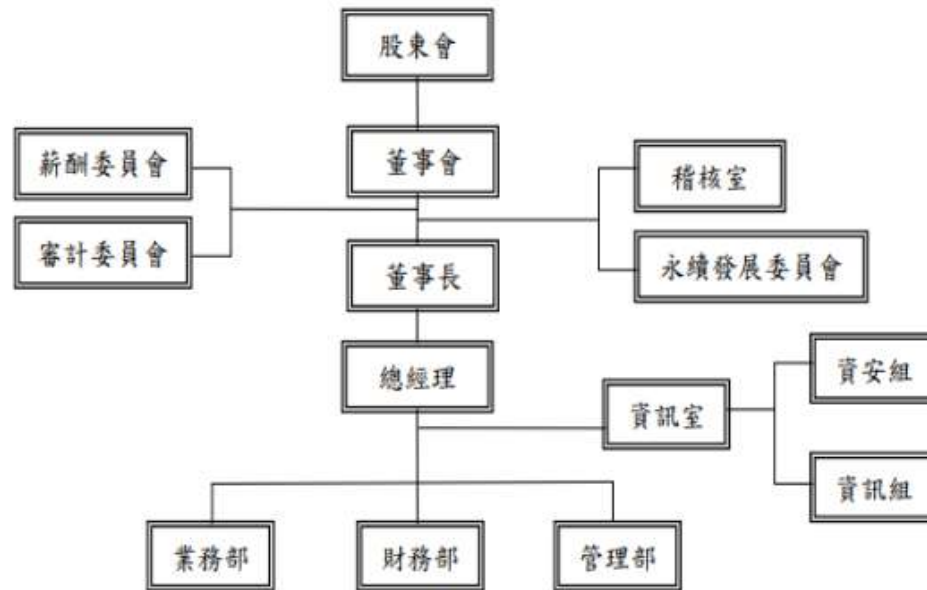
宇環依《上市上櫃公司治理實務守則》制定《公司治理實務守則》，建構完善治理架構及資訊揭露機制，秉持正確、詳實、公平原則，即時提供營運、財務、董事會決議、經營理念等關鍵資訊，提升公司營運透明度，確保股東權益、強化董事會運作、尊重利害關係人。為提升公司治理效能，宇環董事會指派胡秀杏副總經理為公司治理主管，負責保障股東權益並強化董事會職能。截至 2025 年底，公司治理主管完成 3 堂外部進修課程，總時數 12 小時。

在永續發展上，宇環遵循國際倡議與準則制定《永續發展實務守則》，公開承諾營運過程的所有商業行為，皆展現對經濟治理、人權、人文、環境保育的關懷，並將相關規範納入《公司章程》、《誠信經營守則》、《公司治理實務守則》及《道德行為準則》，融入內控制度、營運方針與作業流程，並由永續發展委員會監督執行。所有內部規範與《永續發展實務守則》皆經董事會審議通過後公告，適用全體員工，並透過郵件、會議、官網、內部網絡及契約條款等管道溝通。

▼宇環《永續發展實務守則》參照的倡議與守則

《聯合國全球盟約》	《上市上櫃公司永續發展實務守則》
《聯合國國際勞動組織》	《上市上櫃公司誠信經營守則》
《聯合國世界人權宣言》	《上市上櫃公司治理實務守則》
《聯合國工商企業與人權指導原則》	《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》

▼宇環組織架構



註:欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，詳情請參閱宇環官網。

專業多元的董事會

宇環的最高治理機構為董事會，主席為董事長，董事會負責決策、監督及管理公司在經濟、環境、人權／社會方面的影響。宇環本屆董事會由 7 名董事組成，其中獨立董事 3 席，占 43%；女性董事 2 席，占 43%；具員工身分之董事占 27.57%。

2025 年宇環董事會共召開 7 次董事會議，平均每 1.7 個月舉行 1 次，平均出席率達 95%。會議主要審議經營績效及內部控制，並指派及確認權責單位，後續持續監督執行情形。本年度未發生需與董事會溝通之關鍵重大事件，詳情請參閱宇環官網。

▼宇環董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	董事會議出席次數	兼任員工職稱
董事長	徐正民	男	51 ↑	5	執行長
董事	李明熹	男	51 ↑	7	總經理
董事	徐銘杰	男	31~50	7	無
董事	胡秀杏	女	51 ↑	7	副總經理
獨立董事	施宸勝	男	31~50	4	無
獨立董事	許哲瑋	男	31~50	4	無
獨立董事	翁佳妤	女	31~50	4	無

註：1. 董事會成員均不屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者。

2. 徐正民董事長系兼任子公司志昱科技之員工；原董事長徐正民先生於 2026/2/21 公告辭世；2026/2/23 現任董事互相推選，由李明熹先生擔任新任董事長。

3. 本屆董事會於 2025 年 5 月改選，任期至 2028 年 5 月；上屆獨立董事胡家莉、曾秀敏、吳雅娟 3 席董事已於屆滿解任。

依據本公司《公司治理實務守則》，董事應普遍具備執行業務所必需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備的能力包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力、行銷業務及投資金融能力。

▼宇環董事會成員專業能力

職稱	姓名	專業知識與技能									
		營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導	決策	行銷業務	投資及金融
董事長	徐正民	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
董事	李明熹	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
董事	徐銘杰			✓		✓				✓	
董事	胡秀杏		✓				✓				✓
獨立董事	施宸勝		✓	✓			✓	✓	✓	✓	
獨立董事	許哲瑋									✓	
獨立董事	翁佳妤									✓	

董事會提名遴選

董事會成員依公司章程規定採候選人提名制，遵循經股東會通過後施行之《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，採記名累積投票制。獨立董事與非獨立董事同步選舉，並分別計算當選名額。董事候選人除需具備與公司運作、業務模式及發展需求相符的專業知識、技能與素養外，亦參考利害關係人意見，確保董事會的多元性與獨立性，以降低整體營運風險，董事會成員應具備的能力涵蓋：營運判斷、財務分析、經營管理、危機處理、產業專業、國際市場觀、領導、決策、行銷業務及投資及金融能力。當選董事中，半數以上不得具配偶或二親等內親屬關係，違規者依選票代表權數低者失效。遴選相關辦法請詳見投資人專區《董事選舉辦法》。

利益迴避

董事會依據《上市上櫃公司治理實務守則》制定《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，明確規範董事利益迴避原則。若董事或經理人違反道德行為準則，公司將依《道德行為準則》訂定之懲戒措施處理，並於公開資訊觀測站揭露相關資訊及處理結果。公司尚無重大利益衝突風險，並透過完善的利益迴避機制，要求董事會成員自律並審慎執行職責。董事如涉及與公司利害關係人之利益衝突，須於會議中說明利害關係，並適當處置相關議題，不得代理其他董事行使表決權。

董事會進修

宇環透過不定期的多元進修課程，使董事深入了解經濟、環境、社會等議題，掌握最新趨勢，並依據獨立董事需求與回饋，強化資訊傳遞與調整進修規畫，確保其具備履行監督與領導責任的專業能力；提升董事會因應市場變化與風險管理的靈活度，強化治理水平。截至 2025 年底，董事會累計進修時數 45 小時，平均每人 6.4 小時。宇環將持續深化董事會對 ESG 與氣候風險等認知，提升治理階層永續智識，邁向企業永續目標。

▼2025 宇環董事會進修情形

課程名稱		時數
環境/經濟/治理/社會類	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	24.0
	國際財務報導準則第 18 號「財務報表中之表達與揭露」(IFRS18)解析	3.0
	企業「職場霸凌」之法律責任與案例解析	3.0
	企業簽訂「商務合約」常見爭訟類型與法律責任探討	3.0
	「AI 人工智慧世代」應用實戰與風險分析	3.0
	公司治理與證券法規	9.0

董事會績效評估

宇環根據《董事會績效評估辦法》透過明確績效目標提升營運效益。評估機制採年度內部問卷方式，涵蓋董事會整體、個別董事自評及功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）績效。2025 年各項評估皆超越標準，並已於 3 月 11 日向董事會報告：董事會整體評分 88.90 分，董事自評平均 91.90 分，薪資報酬委員會 89.00 分及審計委員會 89.10 分。評鑑顯示各治理單位運作良好，董事對評核指標高度認同，符合公司治理要求，有效強化董事會功能並保障股東權益。

▼2025 年董事會績效評估衡量指標

董事會	董事成員
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
薪資報酬委員會	審計委員會
1. 對公司營運之參與程度 2. 薪資報酬委員會職責認知 3. 提升薪資報酬委員會決策品質 4. 薪資報酬委員會組成及成員選任 5. 內部控制	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升審計委員會決策品質 4. 審計委員會組成及成員選任 5. 內部控制

董事及經理人之薪酬政策

宇環董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪資報酬委員會訂定並檢討之；董事成員年度報酬以及高階經理人之酬金，均定期揭露於公司年報。董事酬勞及經理人薪酬之績效考核與合理性，由薪資報酬委員會及董事會審核，並依營運狀況及法令適時檢討，以兼顧永續經營與風險控管。

董事薪酬

依《公司章程》第 32 條規定，宇環從當年度稅前淨利（扣除董事及員工酬勞前）中提撥 3%以下作為董事酬勞。酬勞分派遵循《董事報酬及酬勞分配辦法》，經董事會及薪資報酬委員會通過後發放，並向股東會報告。

董事酬金訂定程序依循《董事會績效評估辦法》，年度結束後由董事會議事單位透過 3 項自評問卷（董事會績效評估、董事會成員評估、功能性委員會績效評估）評核董事會成員效能。平均總分達 70 分以上者，依公司章程規定比率配發董事酬勞；未達標則由薪資報酬委員會提報董事會討論，依比率調整。個別董事成員皆依「董事會成員評估自評問卷」供薪資報酬委員會評核調整個人酬勞比率

高階經理人薪酬

總經理及副總經理薪資包含本薪、資位加給及職務加給，依其資歷、績效表現並參照同業水準及《經理人敘薪標準、年終獎金及員工報酬發放辦法》按月給付。經理人之敘薪標準、年終獎金及員工酬勞發放職級標準之調整由薪資報酬委員會提出評估建議，經董事會核准之，調整亦同。董事酬勞及經理人薪酬之績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

不當利益獎金索回政策

宇環為強化企業與員工道德素養、專業能力及行為規範，訂立《勞工道德行為規範》及《工作規則》。違反規範者不僅須返還不當獲取之利益予被索取方或公司，並將依違規嚴重程度給予不同懲處，包括：申誡、記過、調職、降級、停職、減薪或解僱等處分，作為內部檢討事項。若同時觸犯法規或主管機關相關規定時，也必須面對司法或行政機關追訴處分。公司期許全體員工及管理階層，善盡管理及監督責任，嚴守道德規範，以確保公司之永續經營與長遠發展。

2-2 功能性委員會

宇環於董事會下設立審計委員會與薪資報酬委員會，以有效管理業務風險並監控來自經濟、環境及社會對公司的衝擊。透過日常業務溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及檢舉機制等執行盡職調查，蒐集利害關係人對公司營運所產生正、負面風險衝擊的重大事件反饋與建議。兩大委員會負責制定、核准並更新因應衝擊的相關策略與政策，董事會則監督各委員會的衝擊管理程序及結果，並每年至少於結果彙報會議中全面檢視管理機制的有效性 1 次。

審計委員會

審計委員會由 3 位獨立董事組成，任期自 2025 年 5 月至 2028 年 5 月，每季至少召開 1 次會議，2025 年審計委員會共召開 4 次會議，委員平均出席率達 100%。審計委員會的主要職責、決議事項及年度審計委員會查核報告書詳見宇環官網。

▼宇環審計委員會成員

姓名	職稱	性別
施宸勝	獨立董事（召集人）	男
許哲瑋	獨立董事（委員）	男
翁佳好	獨立董事（委員）	女

註:2025 年 5 月 7 日董事全面改選，審計委員會由新任獨立董事組成。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，任期自 2025 年 5 月至 2028 年 5 月，每年至少召開 2 次會議，2025 年薪資報酬委員會共召開 2 次會議，委員平均出席率達 100%。薪資報酬委員會的主要職責及決議事項詳見宇環官網。

▼宇環薪酬委員會成員

姓名	職稱	性別
施宸勝	獨立董事（召集人）	男
許哲瑋	獨立董事（委員）	男
翁佳好	獨立董事（委員）	女

註:2025 年 5 月 7 日董事全面改選，並依法重新委任薪資報酬委員會委員。

2-3 誠信經營

為防範各種不誠信行為發生，宇環經董事會通過制定《誠信經營守則》，並於公司官方網站公開相關資訊，明確要求董事會、管理階層及員工積極實踐；同時制定《誠信經營作業程序及行為指南》，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。此外，亦建立《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》。每位新進同仁加入時，提供教育訓練以提醒同仁必須確實遵守《勞工道德行為規範》及《工作規則》，員工如違反規範，將視情節嚴重性，依懲戒措施，處以不同程度之處分，並作為內部檢討事項。

誠信經營專責單位

為推動誠信經營，宇環由永續發展委員會作為專責單位，定期查核與監督內部營業活動執行情形。永續發展委員會提倡誠信經營及道德從業行為，確保平衡各利害關係人的利益，並每年 1 次向董事會報告相關作業及監督執行情形。我們依循《公司誠信經營守則》，每年定期對董事及員工進行宣導及測驗，展現合乎職場之行為素養及從業道德，若有違反從業道德規範或有應舉報之情事，則直接向董事會報告。

2025 年誠信經營執行情形

1. 將誠信與道德價值納入經營策略，依法規制定防弊機制：《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《勞工道德行為規範》及《道德行為準則》，確保誠信經營，可詳見官網「投資人」專區。
2. 建置誠信管理機制，訂定標準作業程序與行為準則：《內部重大資訊處理作業程序》、《關係人交易管理辦法》，防杜不誠信行為，確保利害關係人遵循誠信規範。
3. 強化內部治理，設置監督制衡機制：《工作規則》及《勞工道德行為規範》載明員工行為準則，並簽署勞動契約及保密協定。
4. 推動誠信政策宣導與教育訓練：新進員工報到時說明誠信經營政策，並透過會議與講座持續宣導誠信經營價值。2025 年宇環合併公司舉辦誠信經營相關訓練，累計 71 人次，166 小時。
5. 完善檢舉制度，確保有效運作：本公司訂定《檢舉非法與不誠信行為案件處理辦法》與《員工申訴制度》，設置員工信箱及公司網站檢舉信箱。

反貪腐機制

反貪腐、反賄賂政策

宇環向來重視誠信經營，在所有商業行為中都恪守高道德標準及原則，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並根據本公司的《誠信經營作業程序》制定相應的誠信經營政策。透過《誠信經營作業程序及行為指南》、《誠信經營守則》等文件，建立明確之反貪腐及反賄賂準則，向員工及商業夥伴提供溝通與培訓，以協助他們防止防範賄賂和貪腐行為。2025 年我們共針對宇環、高雄廠營運據點進行貪腐相關評估，沒有發生貪腐、賄賂情事，無員工因此受罰、解雇；也沒有供應商因此終止合約或未續約。

▼宇環誠信相關承諾規範

承諾規範	內容	營業據點
《保密協定》	所有新進人員報到時須簽署《保密協定》，人資部將同步宣導誠信經營的重要性及違規後果。此外，公司每年至少舉辦 1 次「企業倫理與社會責任」宣導，確保員工遵循相關規範。	宇環及子公司志昱公司

▼宇環反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

員工類別	已溝通 人數/家數	總人數/家數	已溝通比例(%)	已訓練 人數/家數	總人數/家數	已訓練比例(%)
治理單位（董事會）	7	7	100.00%	0	0	0%
高階主管	0	0	0%	0	0	0%
中階主管	0	0	0%	0	0	0%
一般員工	6	14	42.86%	6	14	42.86%
商業夥伴	0	0	0%	0	0	0%

防範內線交易

為確保資訊對外揭露的一致性與正確性，並防範內線交易，宇環依據《防範內線交易管理暨內部重大資訊處理作業程序》建立重大資訊處理及揭露機制，並每年對內部人員進行 1 次宣導。為嚴禁內部人員利用未公開資訊進行交易，本公司依遵循《證券交易法》第 157 條之 1 規定，凡特定對象實際知悉影響股票價格之重大資訊者，在消息明確後、公開前或公開後 18 小時內，不得買賣本公司股票或其他具股權性質之有價證券。此外，公司並透過 Email 及公告欄不定期宣導內線交易法規，提升員工法遵意識，維護股東權益及公平交易原則。

2-4 內部控制及內部稽核

宇環稽核室隸屬董事會，負責內部控制九大循環及上級交辦事項的例行與專案查核，並設專任稽核人員 1 人，秉持獨立與公正原則，定期及不定期執行稽核，以確保內控制度落實。稽核結果據實揭露於稽核報告，呈送相關主管，並定期追蹤改善進度，向董事會及審計委員會報告。稽核室亦依年度稽核計畫，調查內部制度缺陷與異常，提供改善建議，並評估營運效率，以確保內控機制有效運作。此外，稽核室協助董事會與管理層履行監督責任，確保公司運營順暢，符合內部控制與法規要求。

2-5 法規遵循

宇環將法規遵循視為永續經營的基礎，參考 ISO 14001 及 ISO 45001 等完善我們的法遵情形。各部門負責監控所轄業務相關法規的制定與修正情形，確保營運活動符合當地法令要求。公司建立雙重監督機制，包括部門年度法遵自評及稽核室定期抽查，有效確保各單位實務運作完全符合相關規範，降低法律風險並支持企業永續發展目標。

2025 年宇環並無重大違規事件，但有 1 件消防、1 件性別平等、1 件大量解僱保護及 1 件建築安全等法規事件，共計遭主管機關裁罰新臺幣 29 萬元，所有裁罰均於 2025 年內完成支付。

法遵訓練

宇環透過架設內部網站、編纂常見問答集及公告宣導資料等措施，提供各部門所需之法規諮詢及宣導資訊，確保員工跟進最新的法規要求，以利其檢視並改善實務作業，降低違規風險。此外，本公司每年辦理相關教育訓練，促進主管及基層同仁恪守法規精神，強化道德意識。

溝通管道及申訴機制

宇環制定《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》，鼓勵內、外部利害關係人舉報違法或違反誠信經營之行為。此外，所有新進員工皆接受道德行為準則培訓，違反者將依公司懲戒措施處置，從源頭強化企業誠信文化，確保利害關係人權益獲得全面保障。

我們設置了多元且暢通的舉報途徑，包括：親身舉報、電話舉報、投函舉報及公開檢舉信箱（3276@tpt-pcb.com.tw）。重視檢舉人保護，承諾對舉報者提供完善保密措施，防止任何形式的不當對待或報復行為。所有檢舉案件皆經由獨立管道進行調查，嚴格限制案情資訊僅與必要相關人員分享。同時，公司依工作規則對舉報不法情事者提供適當獎勵，彰顯企業重視誠信治理的決心。截至 2025 年底，本公司未接獲任何申訴或檢舉案件。

▼宇環檢舉申訴處理單位及辦法

受理單位	發言人及代理發言人 受理股東、投資人等利害關係人之檢舉 總經理室 受理公司內部員工及客戶、供應商、承攬商等之檢舉	檢舉管道	● 親身舉報 ● 電話舉報 ● 投函舉報
處理程序	● 匿名檢舉：若檢舉內容涉及重大疑慮，經評估有必要調查者，將立案處理，並作為內部檢討參考。	● 具名檢舉：受理單位應釐清檢舉內容及具體事證，若確有違法、不道德或不誠信行為之虞，應檢附相關證據，提交總經理處理。	
檢舉受理與保護機制	● 檢舉案件將採取保密機制，透過獨立管道進行查證，全力保障檢舉人，確保其身分不被洩露。 ● 若檢舉人為內部員工，保證不會因此影響其職務或遭受不當處置。 ● 為確保檢舉案涉及之當事人權益，避免不當指控或報復，公司將提供申訴機會，必要時召開人事評議會進行聽證。 ● 如經查證屬實，將依相關法令及公司規範進行處置；倘若檢舉內容為捏造不實，亦將依規定採取相應處置。		

2-6 風險管理

宇環為強化公司治理及董事會風險管理監督功能，以永續經營為核心目標，依整體營運方針界定各類風險，建立涵蓋辨識、衡量、監督與控管之風險管理機制，在可承受風險範圍內預防潛在損失，並隨內外環境變化持續優化管理作法，以保障員工、股東、合作夥伴與顧客權益，提升企業永續價值並優化資源配置。

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
財務穩定	為保障資產及落實資訊公開透明度，本公司訂有各項管理程序，如《取得或處分資產處理程序》、《背書保證作業程序》及《資金貸與他人作業程序》等，以作為本公司執行單位與稽核單位執行上開業務時之風險控管依據及風險衡量之標準用。此外，本公司為降低財務虧損之風險因應措施為： 1. 透過模擬多方案改善並分析利率風險，包含考量再融資及其他可採用之融資等，以計算特定利率之變動對損益之影響，而 2025 年利息收支淨額佔合併公司營收及稅後淨利之比重約為 0.06%及 -0.71%，比例影響相對較小。 2. 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及妥善規劃，以確保公司有足夠資金提供營運。 3. 匯率波動為非可控因素，故採金融資產移轉與賣斷之作業方式，以及採取進銷貨外幣資產避險交易（如遠期匯率），達平衡應收付之匯兌差異，並落實外幣部位管理以減少匯率波動風險。	財務部
社會經濟與法令遵	透過落實內部控制機制，確保內部所有人員及作業確實遵守相關法令規範。建立《採購程序》及《供應商行為準則》，針對供應商之評選項目納入 ISO 9001、ISO 14001 等重要指標，避免採用衝突礦產、保證產品不含本公司列管之有害物	各部門

董事長的話	永續亮點績效	關於我們	公司治理	供應鏈管理	環境保護	社會共融	附錄
風險項目	風險管理政策及因應策略						權責單位
循	質、落實人權及環境保護，並保障消費者健康與安全。						
資訊安全	資通安全政策包含：強化人員資安認知、落實日常維運之有效性及完整性、執行資安稽核作業並確保落實執行、確保營運永續運作，詳情參照：資訊安全政策章節。 資訊室擔任資安政策的推動樞紐，負責統籌執行資訊安全策略、傳達安全訊息及提升全體員工的資安素養，並持續評估與精進組織資安體系的完整性 稽核室則依據內部控制制度《資通安全辦法》，每年進行系統性的安全查核，以評估公司資訊作業控制機制的效能。 為降低資安風險，我們實施以下具體防護措施： 1. 資安專責團隊定期監控並檢測官方網站後台與內部系統，預防惡意入侵與木馬程式植入。 2. 優化維修保固流程，採取最小化個資收集原則，同時建立嚴謹的保密機制，強化客戶信任。 3. 實施機密資訊分級管理，嚴格執行內外部溝通保密規範。 4. 全面部署防毒軟體於企業終端設備，並由資安組統一評估與採購，確保一致性保護。 5. 積極參與資安生態系統，加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC），獲取即時威脅預警與弱點資訊，提升防禦能力。						資訊組 稽核室
產品安全	本公司的所有產品均符合政府法規的要求，並且符合歐盟 RoHS 規範，不含任何危害物質。透過嚴格的品質管理系統來確保產品的穩定品質，以滿足客戶的需求。同時，為了提高客戶滿意度，每年定期進行客戶滿意度調查。透過加強與客戶之間的合作關係，我們致力於實現互利共榮，並成為企業永續發展的支柱。						管理部 業務部
供應鏈管理	本公司重視供應鏈品質管理，要求主要供應商具備 ISO 9001 品質管理系統認證，並提供有效期限內之證明文件，以確保產品品質及供貨穩定性。 本公司定期進行供應商評估，評估項目包括品質管理、交期表現、產品品質等，作為供應商管理及合作關係維護之參考依據。 為降低供應鏈風險，本公司持續關注供應商之法規遵循及營運狀況。如發現供應商有重大違反法令、誠信經營原則或其他可能影響合作關係之情事，將進行風險評估，並視情況檢討後續合作關係，以維護供應鏈之穩定運作。						管理部 業務部
環境保護 及生態保育	持續關注環境保護議題，遵循相關環保法令規定，並於日常營運中推動節約用電、減少紙張使用、資源回收及電子化作業等措施，以降低營運活動對環境之影響。 在供應鏈管理方面，本公司持續關注合作廠商之環境管理及法規遵循情形，鼓勵供應商落實環境保護及永續發展理念，共同降低環境風險，善盡企業社會責任。						管理部
職業安全	本公司重視員工職場安全與健康，持續遵循職業安全衛生相關法令規定，並透過教育訓練、職場安全宣導及緊急應變演練等措施，提升員工安全意識及風險應變能力。 本公司定期辦理消防安全宣導及相關教育訓練，並持續關注工作環境安全與員工健康，致力提供安全、健康之工作環境，以降低職業災害風險。						管理部

2-7 資訊安全政策

本公司相當重視資訊安全及隱私，為提升資安管理、強化資通安全，字環爰參考上市上櫃公司資通安全管控指引，訂定《資通安全辦法》，並設立跨部門的「資通安全推行小組」，負責審視各單位之資訊安全治理政策。由行政處副總負責推動，統籌資訊安全政策、計畫、資源調度等事項之協調研議。資通安全推行小組組織團隊作業內容包含負責資訊安全稽核工作、資訊安全宣導及資安事件回報、負責資通安全系統建置，包含網路管理與系統管理，綜理資安政策、資安標準與規劃，有效落實管控機制、提升員工整體資安意識、驗證執行成果等，蒐集及改進組織資安系統的完整性。

資通安全政策	資通安全推行小組主要作業內容	資安專責單位負責事項
●強化人員資安認知，建立員工資訊安全意識 ●建置資訊系統安全防護措施，落實存取權限管理 ●建立資安事件應變機制與資料備份及還原計畫，確保營運穩定 ●遵循法規要求，落實個人資料保護管理，並配合主管機關要求之各項資安措施 ●提升資安管理成效，持續改善資安管理制度，強化資安治理架構，確保管理制度有效運作	● 資訊安全稽核工作 ● 資訊安全宣導 ● 資安事件回報 ● 資通安全系統建置	● 風險管理 ● 合規性和法規遵從 ● 應變和恢復能力 ● 確保業務運行

資安人員培訓

課程	參與人次	總訓練時數
人工智慧及資安風險	1	1
如何判斷電子郵件社交工程及防範措施	1	3
個人資料保護及管理_物物相連、萬物聯網：物聯網應用、趨勢及安全議題探討	1	2
資訊安全管理系統	1	2
網站與瀏覽器的安全防範	1	3
數位鑑識基礎概念	2	6
AI 發展趨勢及資安風險	2	2
手機及應用程式資安風險	1	1
破解網路購物詐騙及談社群隱私	1	3
無線網路的使用與安全意識	1	5
雲端服務管理-資料上雲之風險	1	1
資安事件說明及預防措施	1	2.5

課程	參與人次	總訓練時數
資訊安全意識、必備知識與責任	1	2
AI 對資訊安全的影響及因應	1	2
上市上櫃公司資通安全管控指引說明	1	0.5
人工智慧及資安風險	1	1
社交工程演練	1	1
中小企業資安管理實務分享	1	1
企業資安不「駭」怕 資訊安全概述	1	3
不駭怕！學習資安觀念超 Easy	1	1
網路安全、惡意程式及駭客行為	1	2

個人資料管理政策

設立《個人資料保護管理辦法》遵循相關法規，保障董事、員工及利害關係人的個人隱私與資料安全。我們以國際資安標準與法規要求作為依歸，持續強化資訊安全防護能力，妥善保護公司機密資訊及營業祕密。

日常宣導	教育訓練	預防窺探	防止外流
於日常工作與各種場合中，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。	辦理員工資安教育訓練，將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程，提高員工資安意識與能力。	宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。	資訊人員定期檢視儲存員工及客戶個資的伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。

資安管理措施

為確保資訊安全管理得以有效實施，宇環遵循《資通安全辦法》，並依此執行各項資訊安全防護與控制措施，管控範圍涵蓋：防毒軟體、網路防火牆、辦公室資訊作業、電子檔案存取、系統發展與弱點掃描維護、帳號權限管理、網路通訊、電子郵件安全及過濾機制、資訊設備授權、入侵偵測、威脅攻擊防禦、資通安全事件通報及緊急應變等項目。透過嚴格的資料使用管控及持續的資訊安全維護，此外，本公司定期更新並維護系統，確保建立安全穩固的資訊安全環境。2025 沒有發生遭受重大資安攻擊之情事。

▼宇環資安管理措施

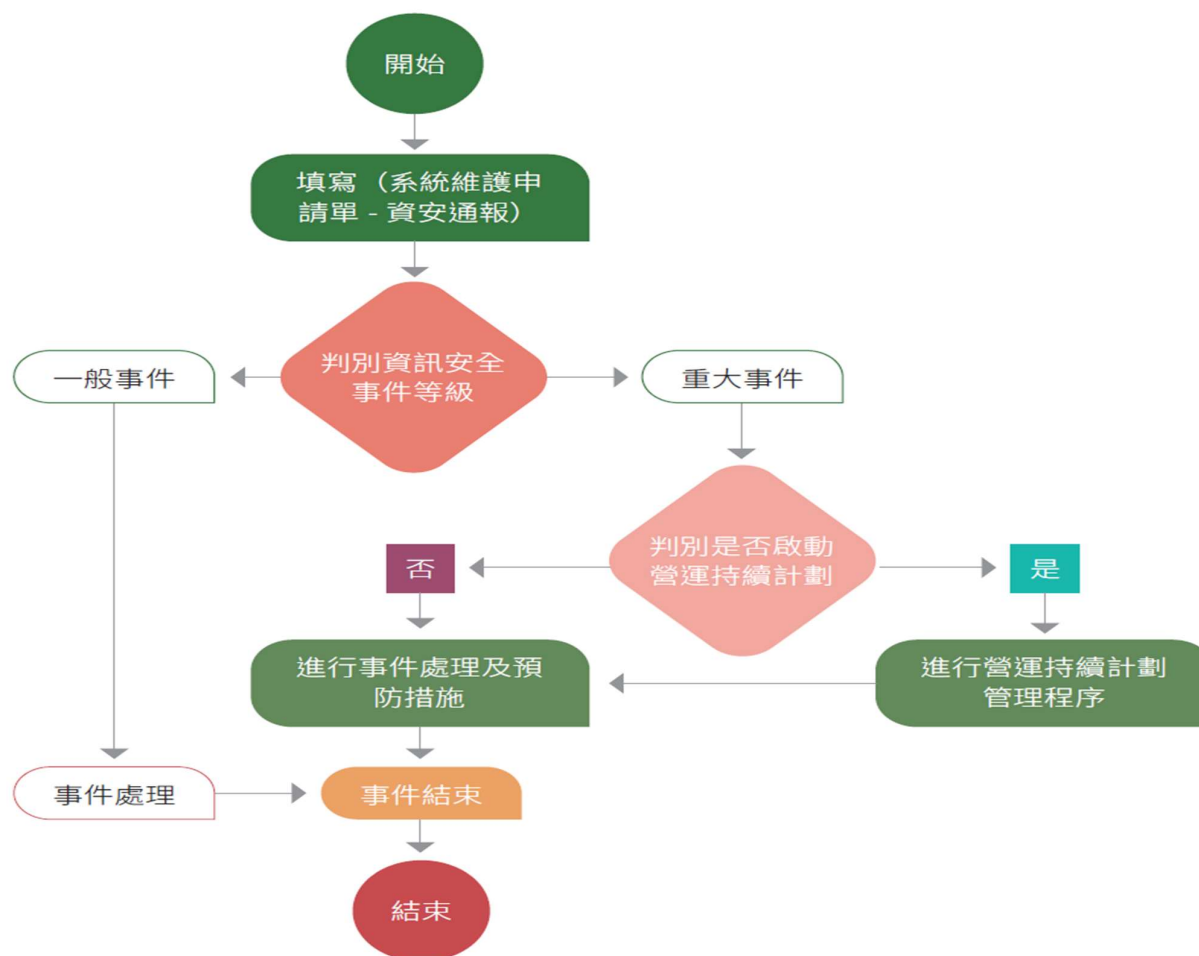
項目	內容說明
網路資安管控	●機房環境監控與管理：定期檢查溫濕度與消防設備、實施嚴格門禁管制、審核進出紀錄、異常狀況立即通報 ●系統安全維護：定期執行核心系統弱點掃描與修補、使用者基本維護責任 ●軟硬體管理原則：禁止使用未經授權設備與軟體、確保軟體合法性、禁止自行修改系統設定
資料存取管控	●人員權限管理：制定到職、在職及離職程序、簽署保密協議、權限異動需正式申請與核准 ●資產與系統安全管理：建立資產清冊定期盤點、報廢設備安全處理、將資安要求納入系統開發、妥善管理相關文件 ●軟體授權集中管理：由資訊單位統一保管合法軟體
應變復原機制	●系統復原時效規範：核心業務 36 小時內、一般業務 72 小時內復原或完成損害管制 ●資料備份與還原策略：每日檔案備份、年度還原測試、核心業務異地備份

項目	內容說明
資通安全事件通報應變	●災難預防與應變：建立備援機制預防斷線風險、伺服器互相支援、配備不斷電系統 ●資安情資收集與分享：加入 TWCERT/CC 取得資安情資、分析事件衝擊並實施控制措施 ●事件處理流程：發生事件立即通報並填寫申請單、依規定通報重大事件、設備異常時通知資訊單位 ●問題解決機制：資訊單位無法處理時依規定委請廠商維修
資通系統或服務委外辦理	●委外安全管理：明確規範廠商資安責任、保密義務及稽核權 ●終止管理：委外關係終止時確保資料安全返還、移交或銷毀
宣導及檢核	●定期推動資安教育訓練：每月發送資安宣導郵件、辦理社交工程演練、資安專職人員年度訓練 ●風險評估與高層監督：每年執行資安風險評估、向董事會報告執行狀況、必要時委請外部專家提供諮詢

▼2025 年宇環資安措施總覽

分類	內容說明
資安管理制度	定期資安風險評估 社交工程與釣魚郵件演練
網路與設備安全	防火牆規則檢視與更新（含上網行為管理） SSL VPN 安全強化（新增多因子驗證、限制外部連線）
防毒與系統更新	部署防毒軟體（officescan、火絨、NOD） 定期更新病毒庫與系統補丁
資安意識提升	定期資安宣導（郵件、培訓）

▼資通安全事件通報應變作業流程



Chapter3 供應鏈管理

3-1 永續價值鏈

3-2 客戶服務



永續



服務



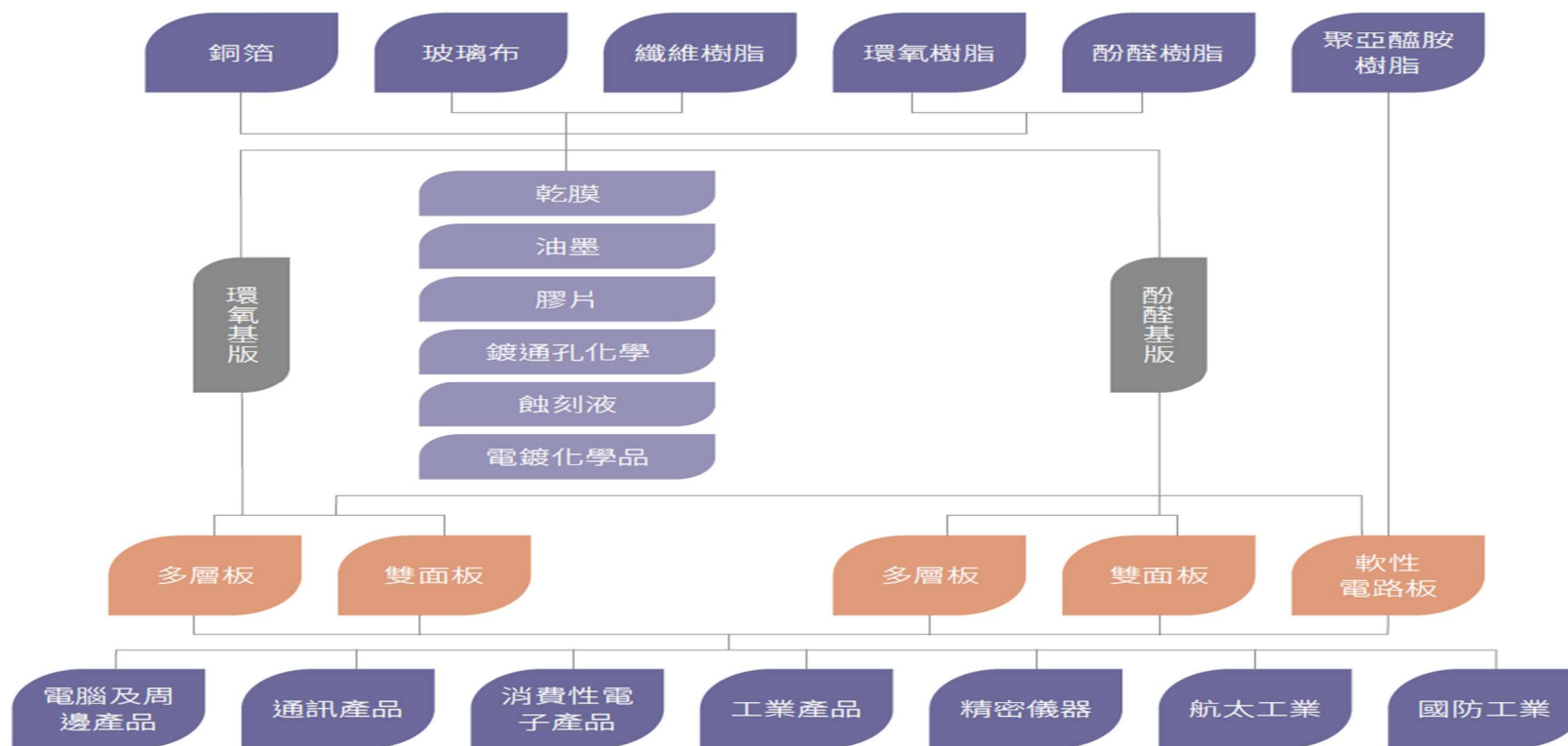
無危害物質

3-1 永續價值鏈

宇環主要從事印刷電路板（PCB）產品之銷售及供應鏈管理，產品廣泛應用於電腦週邊、通訊設備、消費性電子、工業設備、航太及國防工業等領域。其供應鏈上游涵蓋電子材料、化學材料及電子零組件供應商，下游則為各類電子產品製造及應用產業客戶。

本公司持續關注供應商於品質管理、法規遵循及永續發展相關議題之表現，並透過供應商管理機制維持產品品質、供貨穩定性及供應鏈韌性。截至 2025 年，本公司供應鏈架構與上下游商業關係維持穩定，未發生重大變動。

▼宇環之價值鏈



供應鏈管理政策

本公司致力建構負責任之永續供應鏈，透過《採購程序》、《供應商行為準則》及《供應商企業社會責任承諾書》等管理機制，將品質管理、環境保護、勞動人權、誠信經營及產品責任等永續要求納入供應商管理作業。

2025 年，原材料供應商均已取得 ISO 9001 品質管理系統認證，其中 4 家原材料供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證，4 家原材料供應商符合 RBA（責任商業聯盟）相關要求，且原料供應商皆已簽署《供應商企業社會責任承諾書》。

供應商風險管理

本公司於供應商遴選及合作過程中，持續關注供應商之品質管理能力、法規遵循及永續發展相關議題，以降低供應鏈風險並提升供應鏈韌性。

供應商評估與管理

本公司定期執行供應商績效評估，評估項目包括品質異常件數、品質異常處理即時性、出貨檢驗文件完整性、不良對策回覆時效及交貨準時率等指標，作為供應商管理及後續合作之重要依據。

2025 年度原材料供應商整體評估結果均符合本公司管理要求，未發生重大供貨異常、重大品質事件或重大供應鏈中斷情形。

永續採購

為支持本地的商業發展，減少因為長途運輸而增加的碳排放，宇環的重要營運據點（包含本報告書提及營運邊界）盡可能採用在地採購。此外，宇環也積極採購環境友善產品，致力從商品採購方降低對環境帶來的負面影響。

▼宇環近 3 年永續採購情形

單位：新臺幣仟元

採購類型		在地採購			綠色採購		
年度		2023	2024	2025	2023	2024	2025
平鎮廠-宇環	採購金額	0	0	0	86,173	76,438	28,307
	採購總金額	86,173	76,438	28,307	86,173	76,438	28,307
	採購金額比例	0.00%	0.00%	0.00	100.00%	100.00%	100.00%
高雄廠-志昱	採購金額	687,330	453,196	258,919	699,868	606,744	359,994
	採購總金額	699,868	606,744	359,994	699,868	606,744	359,994
	採購金額比例	98.21%	74.69%	71.92%	100.00%	100.00%	100.00%

註：1.平鎮廠-宇環因就地提供客戶服務，故於當地採購。

3-2 客戶服務

宇環建立明確的客戶服務規範，將客戶滿意度視為首要目標，為確保能迅速回應客戶需求，要求客服人員須於 3 個工作天內回覆客戶申訴案件的處理進度，建立即時回應機制，務求於最短時間內解決客戶相關問題，並檢討事發原因及持續追蹤。

宇環致力於使客戶與最終使用者即時獲取完整的產品與服務資訊，包括使用安全性、處理方式、成分來源，以及其對社會與環境的影響。2025 年度，宇環未發生任何違反產品與服務標示或產品健康安全法規的情事。

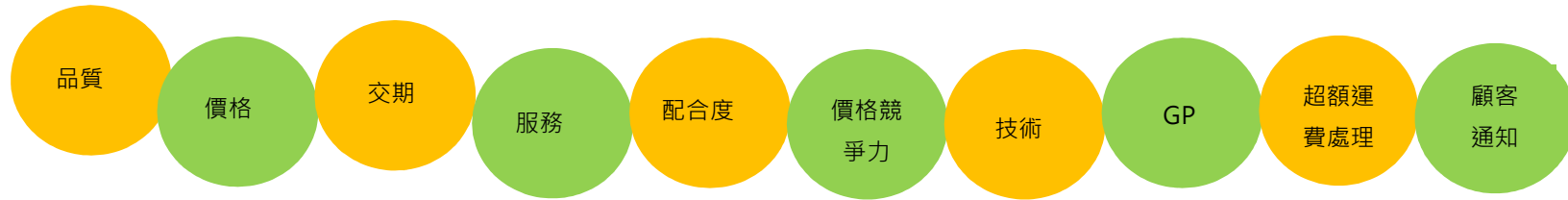
▼ 宇環客戶訴怨處理流程



客戶滿意度調查

宇環重視每一則客戶回饋，視其為提升客戶關係的重要基礎。為深入了解客戶需求，我們透過多元管道蒐集意見，並提供售後服務異常申訴處理機制。此外，每年定期進行客戶滿意度調查，分析結果並製作 8D 報告，由相關責任單位擬定改善策略並檢視成效，建立完善的客戶回應與處理流程。

▼客戶滿意度調查 10 大面向：



▼ 宇環公司近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2023	2024	2025
客戶滿意度	90%	84%	78%

註：此表揭露範圍為合併公司。

客戶權益保障

宇環致力於保障客戶權益，視其為核心責任。我們依據客戶需求設計與製造產品，嚴格遵守保密協定，確保客戶隱私及產品資訊的安全。同時，為確保產品符合國際法規與客戶要求，並降低產品生命週期中的健康與安全衝擊，定期進行環安衛法規的合規性查核。2025 年未發生違反行銷溝通相關規範與標準的情事，亦無任何侵害客戶權益的案件。

Chapter4 環境保護

4-1 氣候相關財務揭露

4-2 溫室氣體排放

4-3 能源管理

4-4 廢棄物管理

4-5 水資源管理

4-6 空氣污染防制

4-1 氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，宇環為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組（TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

四大核心要素

▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	● 宇環由永續發展委員會召集負責環境相關風險之成員，不定期討論各項議題對組織內部和外部的潛在影響，包含鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階主管開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的危害，提出改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。 ● 永續發展委員會每年定期向董事會報告整年度 ESG 績效及氣候變遷相關議題。
策略	為擊劃前瞻積極的氣候行動，藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，將氣候變遷的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，包含積極推動綠能環保政策、資源循環重複利用、發展減碳創新技術等，全面減少企業營運與產品產銷的碳足跡。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，遵循政府法令對環境作為的要求，購買及改換具節能環保標章的產品、廢棄物減量、實施綠色及在地採購，訂定並實踐各項節能減碳措施。 本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。
風險管理	為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，永續發展委員會未來將定期評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，建立氣候管理程序，並持續監控氣候風險管理成效與實行情形。
指標與目標	為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會： 宇環長期推動「節能減碳措施」，主要措施如下： ● 能源：照明設備選用省電環保標章產品，更換及維護廠內設備，提高能源使用效率。 ● 水資源：設備加裝省水省電裝置，無生產時自動關閉電源及水源。 另針對溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫： 依金融監督管理委員會 112 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令規定，本公司尚未訂定。

氣候情境分析

實體氣候風險情境

永續發展委員會依據宇環選定的 RCP 氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，再依據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP8.5 情況下，推估世紀中平均最大日降雨量及年均溫變化。

▼宇環採用的 IPCC RCP 氣候情境類型與相關指標

情境		RCP 2.6		RCP 8.5	
		桃園	高雄	桃園	高雄
氣溫	年均溫變化	0.7~2.2°C	0.7~1.9°C	0.9~2.3°C	1~2.2°C
	年均溫預測	20.9°C~22.4°C	21.6°C~22.8°C	21.1°C~22.5°C	21.9°C~23.1°C
降雨	日最大降雨量變化	-9.7%~42.4%	-8.4%~28.9%	-10.9%~47.7%	-13.8%~40.2%
	日最大降雨量預測	167.8mm~264.6mm	204.4mm~287.6mm	165.5mm~274.4mm	192.3mm~312.8mm

廠區	平鎮	高雄
年均溫變化推估 年均溫方面，廠區所在之桃園市及高雄市，於世紀中前可能達到升溫 2° C，影響空調電費增加、儀器及設備壽命減少、現有資產沖銷和提前報廢、基礎設施成本升高以及部份商品減產可能性。 資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台		
最大日降雨量預估 臺灣地區各據點世紀中平均最大日降雨量增加幅度並未超過「3D 災害潛勢地圖」致災標準：24 小時降雨 650 毫米，因此無立即性洪災淹水風險，但仍有機率因颱風、周邊淹水等情形，造成案場停工、運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤之可能。 資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台		
日最大雨量淹水潛勢地圖 資料來源：3D 災害潛勢地圖		

轉型氣候風險情境

因應巴黎協定的 NDCs (Nationally Determined Contributions, 國家自主貢獻) 及國內相關法規 (如,《溫室氣體減量及管理法》與《再生能源發展條例》) 的情境分析, 推估未來臺灣地區的電力成本的財務衝擊。在 2030 年溫室氣體排放量為 BAU 減量 50% 的目標下, 若臺灣再生能源佔比由 2019 年的 5.6 % 提升至國家能源政策所規劃的 2030 年達到 40 %, 因臺灣再生能源成本較高, 預估宇環臺灣地區外購電力成本將有所上升。由此情境分析結果, 針對外購電力之可能衝擊, 宇環將持續力行各項節能措施, 以降低用電衝擊。

氣候相關風險與機會對財務的影響

宇環針對氣候風險與機會之項目進行風險評估, 根據衝擊程度與發生機會進行分析排序, 將衝擊程度分為低中高 3 級, 發生機會分為不太可能、或許可能及非常可能 3 級, 鑑別分析出中高風險項目, 後續並對此擬訂適當的因應措施, 以提升宇環應對氣候變遷風險與機會之韌性。

檢視風險後, 分析出氣候變遷對宇環財務狀況的影響, 與年度調適因應作為, 分別就「氣候相關風險及財務影響」以及「氣候相關機會及財務影響」揭露。

▼氣候相關風險與機會矩陣圖

衝擊程度	高		⑦	②③④⑨
	中		⑤⑥⑧	①
	低			
		不太可能	或許可能	非常可能
		發生機會		

▼氣候相關風險與機會清單

氣候相關風險與機會項目
① 再生能源與法規 ② 碳費與碳定價 ③ 客戶低碳要求 ④ 能源價格上升 ⑤ 環保與水資源法規 ⑥ 名譽與融資 ⑦ 極端天氣 ⑧ 水資源變化 ⑨ 氣溫上升

▼氣候相關風險與機會及財務影響

類型	議題	風險內容	營運與財務影響	影響時期	發生可能	衝擊程度	管理措施	機會
轉型風險	再生能源與法規	因再生能源政策及用電大戶條款推動，供應商綠電使用比例提升將反映於產品價格，若未妥善管理採購策略，將面臨成本上升壓力	1. 商品採購成本增加 2. 綠色產品溢價提高 3. 價格競爭力受影響	中長期	非常可能	中	1. 優先向具再生能源使用之集團及供應商採購 2. 評估供應商能源結構並納入選商條件 3. 與主要供應商合作提升綠電使用比例	1. 提供低碳產品組合 2. 提升綠色採購比例 3. 增加永續客戶合作機會
	碳費與碳定價	碳費與碳定價機制上路後，供應商碳成本轉嫁至產品價格，影響採購成本與毛利	1. 商品進貨成本上升 2. 毛利率受壓縮 3. 定價策略調整壓力	中長期	非常可能	高	1. 盤點供應鏈碳排資訊 2. 優先選擇低碳供應商 3. 與客戶協商反映成本調整	1. 降低隱含碳成本風險 2. 建立低碳供應鏈優勢
	客戶低碳要求	國際客戶要求揭露產品碳足跡與供應鏈減碳資訊，未符合可能影響訂單取得	1. 訂單流失風險 2. 資訊揭露與管理成本增加 3. 產品組合調整壓力	短中期	非常可能	高	1. 蒐集供應商碳排數據並配合客戶揭露 2. 導入產品碳足跡管理機制 3. 提供低碳產品選項	1. 提升接單競爭力 2. 增加高附加價值產品比例
	能源價格上升	能源價格上升將透過供應鏈反映於產品成本，增加營運成本壓力	1. 採購價格波動 2. 營運成本上升 3. 毛利率下降	中長期	非常可能	高	1. 分散供應來源（集團與非關聯供應商） 2. 強化價格調整機制 3. 提升庫存與採購彈性管理	1. 優化採購策略 2. 提升價格轉嫁能力
	環保與水資源法規	環保與用水法規趨嚴將提高供應商營運成本，間接影響供貨價格與穩定性	1. 商品成本上升 2. 供應中斷風險 3. 替代供應商開發成本	中期	或許可能	中	1. 評估供應商環保合規狀況 2. 建立替代供應來源 3. 定期進行供應鏈風險評估	1. 提升供應鏈韌性 2. 選擇高合規供應商降低風險
	名譽與融資	若氣候資訊揭露不足或供應鏈管理不佳，可能影響企業形象與投資人信任	1. ESG 評等影響融資條件 2. 資金成本上升 3. 客戶信任下降	中期	或許可能	中	1. 定期揭露氣候相關資訊 2. 強化供應鏈永續管理 3. 提升 ESG 資訊透明度	1. 提升企業形象 2. 增強投資人信任 3. 改善融資條件
實體風險	極端天氣	極端氣候可能影響供應商生產及物流，導致交貨延遲或供應中斷	1. 缺貨風險 2. 物流延誤成本 3. 客戶違約風險	短中期	或許可能	高	1. 建立多元供應來源 2. 提高安全庫存水位 3. 與供應商建立緊急應變機制	1. 提升供應穩定性 2. 強化客戶服務能力
	水資源變化	水資源不足可能影響供應商產能，進而影響供貨穩定	1. 商品供應減少 2. 採購成本上升 3. 替代採購成本增加	中長期	或許可能	中	1. 評估供應商水風險 2. 分散採購地區 3. 建立備援供應鏈	1. 降低供應中斷風險 2. 提升採購彈性
	氣溫上升	氣溫上升影響物流運輸與倉儲條件，可能增加管理成本	1. 倉儲與運輸成本增加 2. 商品品質管理成本提升 3. 能源費用上升（倉儲）	長期	非常可能	中	1. 強化倉儲環境管理 2. 優化物流配送策略 3. 提升庫存周轉效率	1. 提升物流效率 2. 降低營運損耗

4-2 溫室氣體排放

溫室氣體管理之策略、方法、目標

依金融監督管理委員會 112 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令規定，本公司尚未訂定。

溫室氣體排放量

宇環合併公司溫室氣體近 3 年排放情形

溫室氣體排放量	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 (tCO ₂ e)	1,632.358	138.275	0
範疇二 (tCO ₂ e)	15,881.283	5,830.017	356.10
範疇三 (tCO ₂ e)	18,198.127	8,860.306	6,058.66
總排放量 (tCO ₂ e)	35,711.768	14,828.598	6,414.76
排放密集度 (tCO ₂ e/百萬元營業額)	27.68	16.59	12.71

註:1. 範疇一、二、三資料範圍：2023 及 2024 僅揭露高雄廠-志昱科技(股)公司，2025 揭露平鎮廠-宇環科技(股)公司及高雄廠-志昱科技(股)公司。

2. 轉換係數的來源：環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

3. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法，各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。

4. 各廠電力排放係數 (KgCO₂e /度)：2023 年為 0.494；2024 年為 0.494；2025 年為 0.474。

5. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量 (tCO₂e) / 營業額 (新臺幣百萬元)。

6. 範疇二數值，採地區別計算。

4-3 能源管理

宇環合併廠區 2025 年能源使用以外購電力為唯一能源來源，能源消耗總量為 2,704.558 GJ。全年未使用柴油、天然氣、汽油、外購蒸汽或外購再生能源。2025 年延續 2024 年調整後之營運模式（子公司由自製生產改為全製程外包交貨方式），能源消耗總量較 2024 年減少 94.01%，能源密集度較 2024 年減少 89.39%。

▼2025 年宇環合併廠區內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形

		單位：十億焦耳 GJ		
能源類型		2023 年	2024 年	2025 年
非再生能源	外購電力	115,500.240	42,485.954	2,704.558
	柴油	64.656	1,603.617	0
	天然氣	1,906.271	966.263	0
	外購蒸汽	0	0	0
	汽油	680.704	113.68	0
再生能源	外購再生能源	0	0	0
能源消耗總量		118,151.871	45,169.514	2,704.558
營業額（新臺幣百萬元）		1,290	894	505
能源密集度		91.59	50.53	5.36

註：1.轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

2.能源密集度計算公式：能源消耗量／營業額（新臺幣百萬元）。

4-4 廢棄物管理

廢棄物管理

宇環依循《廢棄物清理法》及相關環保法規，辦理廢棄物分類、貯存、清除及處理作業，並委託具合法許可之清除及處理機構進行廢棄物清運及最終處理，同時依法完成廢棄物流向申報，以確保處理之合規性與可追溯性。

2025 年延續 2024 年調整後之營運模式，廢棄物產出總量較 2024 年下降 98.99%，廢棄物總量密集度較 2024 年下降 98.15%。

本公司持續推動廢棄物減量、資源循環及法規遵循，以降低營運對環境之影響。

▼宇環 2025 年按組成成分進行分類的廢棄物

廠區	廢棄物				單位：公噸 (t)
	組成成分	處置移轉總量	直接處置總量	總量	
平鎮廠-宇環	有害廢棄物	0	0	0	
	非有害廢棄物	0	0	0	
高雄廠-志昱	有害廢棄物	6.9	6.9	6.9	
	非有害廢棄物	2.8	2.8	2.8	
所有廢棄物總量		9.7	9.7	9.7	

▼宇環合併公司近 3 年廢棄物處理情形

單位：公噸（t）

年度			2023		2024		2025	
分類	處理場址	處理方式	產出量	占比（%）	產出量	占比（%）	產出量	占比（%）
有害事業 廢棄物	離場	再生利用	2,073.6	76.28	709.2	73.49	6.9	70.89
		焚化	0	0	0	0	0	0
		掩埋	0	0	0	0	0	0
		其他	427.1	15.71	151.4	15.69	0	0
一般事 業廢棄 物	離場	再生利用	0	0	0	0	0	0
		焚化	217.5	8.00	100.6	10.42	2.8	29.11
		掩埋	0	0	0	0	0	0
		其他	0.4	0.01	3.8	0.40	0	0
廢棄物總量			2,718.5	100.00	965	100.00	9.7	100.00
循環再利用率（%）			76.28		73.49		70.89	

註：1.處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

2.處理方式：再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化、掩埋、其他。

3.循環再利用率（%）= 回收再利用總量／廢棄物總量 *100%

4.有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

5.2025 年廢棄物總量密集度為：0.02（公噸／營業額百萬元）

廢棄物管理措施

我們要求廠內所有員工皆嚴格遵守廢棄物管理措施，將危險廢棄物的負面衝擊降至最低，負起友善環境的企業責任。以下是宇環針對廢棄物所制定的管理措施：

管理項目	管理措施
分類與貯存	廢棄物依性質分類貯存，並依相關規定妥善管理，以降低環境風險。
委外管理	委託具合法許可之清除及處理機構辦理廢棄物清運及最終處理，並依法完成廢棄物流向申報。
持續改善	持續檢視廢棄物管理作業，落實廢棄物減量及資源循環，提升環境管理績效。

4-5 水資源管理

宇環營運用水主要來自自來水系統，供日常營運及辦公使用。依世界資源研究所（WRI）「渡槽水風險地圖集」評估，台灣為低中度水壓力(10-20%)，整體用水對周邊水資源未造成顯著影響。

2025 年延續 2024 年調整後之營運模式，用水量較 2024 年下降 82.85%；另 2024 年高雄廠志昱啟動土壤改良計畫，預計工期 4 年，以降低環境風險。

本公司持續推動節水管理及用水效率改善，以降低營運對水資源之影響。

▼宇環水資源使用情形

廠區		平鎮廠-宇環辦公室			高雄廠-志昱		
水壓力 ^{註1}		低中度(10-20%)			低中度(10-20%)		
用水來源		平鎮水廠			澄清湖淨水廠		
水源區來源		石門水庫			高屏溪		
排放流域		老街溪			台灣海峽（海放）		
汙水處理單位		經濟部工業局平鎮工業區下水道系統營運中心			南區污水處理廠		
年度		2023	2024	2025	2023	2024	2025
取水量	自來水	0	0	0	302.02	119.57	20.51
	城市活用水	0	0	0	0	0	0
總取水量		0	0	0	302.02	119.57	20.51
排水量	地表水	0	0	0	0	0	0
	海水	0	0	0	302.02	119.57	20.51
總排水量		0	0	0	302.02	119.57	20.51
耗水量		0	0	0	0	0	0
回收再利用水量		0	0	0	0	0	0
水資源回收率		0%	0%	0%	0%	0%	0%
排放水質	BOD	合格	合格	合格	57.9	<10	合格
	COD				204.0	<1.0	
	SS				19.4	8.8	

註:1.水壓力計算採用 Aqueduct tools 計算：<https://www.wri.org/aqueduct>。

2.取水量、總取水量、排水量、總排水量、耗水量及回收再利用水量單位皆為百萬公升（megaliters），數據四捨五入計至小數點後第二位。

3.取水量類別中自來水與城市活用水皆屬地表水。

4.放流水標準：

- 各廠區經工業區納管處理後皆符合放流水標準再排放至承受水體。
- 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果。

c.COD：化學需氧量；BOD：生物需氧量；SS：懸浮固體。

d.平鎮廠宇環辦公室當地標準：BOD 240 mg/L、COD 400 mg/L、SS 160 mg/L；高雄廠當地標準：BOD 450 mg/L、COD 600 mg/L、SS 450 mg/L。

4-6 空氣污染防治

宇環透過各項空氣汙染改善措施，除以專用設施監測，並依《空氣污染防治法》相關規定，申報空汙排放量，包含平鎮廠區、高雄廠區之氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）、揮發性有機化合物（VOC）及粒狀汙染物排放情形。2025 年宇環合併公司並無臭氧層破壞物質（ODS）排放紀錄，亦未有空氣汙染物質違規排放或超標之情形。

▼2025 年宇環合併公司空氣汙染物質排放情形

空氣汙染物類型	單位：公噸（t）		
	2023 年	2024 年	2025 年
氮氧化物（NO _x ）	0	0	0
硫氧化物（SO _x ）	0.40	0.12	0
揮發性有機化合物（VOC）	6.15	1.79	0
粒狀汙染物	0.25	0.10	0.08

註：1.數值為 2025/1/1-2025/12/31 實際發生數，非 2025 年申報數。

Chapter 5 社會共融

5-1 企業人力概況

5-2 員工權益與待遇

5-3 人力資源發展

5-4 安心職場環境

5-5 職場健康環境



5-1 企業人力概況

宇環視全體工作同仁為永續發展道路上，得以穩健前行的重要夥伴，協力共同實踐宇環的核心價值與永續發展願景，是宇環持續成長、進步的動力。我們致力打造一個多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值，人才的選用育晉留不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而有差別待遇，並且重視人才培育與薪酬福利保障，讓員工在本公司能發揮長才、持續進步，和公司同舟共濟創造績效與價值。

人力結構

截至 2025 年 12 月 31 日，宇環合併員工總數為 14 人。

▼宇環合併公司近 3 年工作者變化情形

工作者類別	2023 年	2024 年	2025 年
員工	326	10	14
非員工的工作者	4	0	0
總計	330	10	14

註:1.人數為 2025 年 12 月 31 日當天的數值

2.非員工的工作者：非由公司直接聘雇，但其工作是由公司控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工，主要工作類型為環境清潔、膳食供應等。

▼宇環 2025 年各廠區聘僱之員工類型

員工分類（單位：人數）		平鎮-宇環		高雄-志昱		總計		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數
依合約	永久聘雇員工（不定期契約）	0	0	0	0	0	0	0
	約聘員工（定期契約）	0	0	0	0	0	0	0
依工時	全時員工（全職）	0	9	4	1	4	10	14
	部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0	0	0
各廠區性別總計		0	9	4	1	4	10	14

註:1.全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每週工時 40 小時之員工。

2.部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。

3.無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

多元與平等職場概況

宇環秉持「尊重差異、機會均等」原則，建立不分性別、年齡或背景之就業環境。

▼ 2025 宇環合併員工職務類別之多元化分布

職務類別/多元類別			性別		年齡			其他		
			男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	少數民族	外籍移工	身心障礙者
主管	高階管理階層	人數	1	0	0	0	1	0	0	0
		比例(%)	100.00%	0	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	非高階管理階層	人數	0	1	0	1	0	0	0	0
		比例(%)	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
非主管	技術人員	人數	0	0	0	0	0	0	0	0
		比例(%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	所有其他員工	人數	3	9	1	9	2	0	0	0
		比例(%)	25.00%	75.00%	8.33%	75.00%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%
各多元類別人數			4	10	1	10	3	0	0	0
佔全員工人數比例			28.57%	71.43%	7.14%	71.43%	21.43%	0.00%	0.00%	0.00%

註:1. 員工類別：高階管理階層為處級以(含)以上主管；非高階管理階層為理級（含）以下主管；技術人員為工程及資訊部門人員；所有其他員工為前述以外之人員。

2. 比例計算方式：該多元類別人數/該職務類別總人數。

▼ 2025 年各地區聘僱之員工類型

廠區		平鎮-宇環		高雄-志昱		總計
員工分類		女性	男性	女性	男性	
依合約	不定期契約員工	0	0	0	0	0
	定期契約員工	9	0	1	4	14
小計		9	0	1	4	14

地區		平鎮-宇環		高雄-志昱		總計
員工分類		男性	女性	男性	女性	
依工時	全時員工（全職）	0	9	4	1	14
	部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0
小計		0	9	4	1	14

註：1. 全時員工：依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。（或根據各國法律定義之說明調修）

2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。

3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

新進與離職

2025 年共聘用 8 位新進員工，離職員工共 4 位。相較 2024 年因子公司營運模式調整所產生之人力異動，2025 年人力已趨於穩定，離職人數大幅下降。本公司持續透過人才培育、薪酬福利及友善職場措施，提升員工留任率與組織穩定性。

▼字環月平均新進／離職人數與新進／離職率

2025 年															
性別	年齡	新進員工						性別	年齡	離職員工					
		宇環		志昱		總計				宇環		志昱		總計	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率			人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
女性	≤30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	女性	≤30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	31-50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		31-50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	≥51	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		≥51	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
男性	≤30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	男性	≤30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	31-50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		31-50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	≥51	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		≥51	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
月平均新進率		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	月平均離職率		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

2024 年															
性別	年齡	新進員工						性別	年齡	離職員工					
		字環		志昱		總計				字環		志昱		總計	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率			人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
女性	≤30	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%	女性	≤30	0.0	0.0%	4.0	2.4%	4.0	2.4%
	31-50	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%		31-50	0.0	0.0%	12.0	7.1%	12.0	7.1%
	≥51	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%		≥51	0.0	0.0%	2.0	1.2%	2.0	1.2%
男性	≤30	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%	男性	≤30	0.0	0.0%	3.0	1.8%	3.0	1.8%
	31-50	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%		31-50	0.0	0.0%	8.0	4.8%	8.0	4.8%
	≥51	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%		≥51	0.0	0.0%	2.0	1.2%	2.0	1.2%
月平均新進率		0.0	0.0%	4.0	2.4%	4.0	2.4%	月平均離職率		0.0	0.0%	31.0	18.5%	31.0	18.5%

註：1.全體新進與離職統計人數為月平均人數，各數值之月平均人數統計方式為該數值之全年總人數除以 12 並四捨五入至個位數。

2.月平均新進率 = 月平均新進人數 / 年均人數；年均人數定義：(期初人數 + 期末人數) / 2，期初人數為前期（去年）期末人數。

3.月平均離職率 = 月平均離職人數 / 年均人數；年均人數定義：(期初人數 + 期末人數) / 2，期初人數為前期（去年）期末人數。

4.離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

5-2 員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

宇環科技為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同且遵循國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，尊重及有尊嚴地對待所有同仁。宇環科技人權政策適用於宇環總公司及各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施；於新人訓練時提供相關法規宣導，包含反歧視，了解、預防性騷擾事件及處理辦法；宣導職場霸凌預防，協助員工了解並避免職場霸凌行為，營造零霸凌職場；同時，實施完整的職業安全系列訓練，打造安全的工作環境。

為落實人權保障，宇環邀請所有合作夥伴，一同提升對人權議題的關注，並重視相關風險管理。2025 年宇環及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

▼宇環近 3 年促進人權保障訓練情形

年度	2023	2024	2025
人數	213	5	11
時數	213	9	22

▼宇環人權議題之管理情形

人權議題	管理說明
雇用政策	落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙而有差別待遇。 消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。
多元平權	舉辦或提供各項福利措施，不因性別而有所差別待遇；對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，待遇不得因性別有所差別；薪資之給付，不得因性別而有差別待遇，其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別因素之正常理由者，不在此限，且不得以降低其他員工薪資之方式，規避前項之規定。
健康職場	明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況；為避免輪班之工作型態帶來潛在工作風險，定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善。
隱私保護	為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。
勞資溝通	制訂員工申訴制度，處理有關不合理懲戒、管理不當、建議及違反勞工法令措施之申訴。並依據「勞資會議實施辦法」，每季定期舉行勞資會議。設置勞工意見箱，斟採員工建議，擴大溝通管道以確保雙方權益。

人權議題	管理說明			
諮詢管道	職場不法侵害意見反應管道： 書面 申訴人將欲申訴內容投入意見箱，由管理部專人每週定期開啓，依被申訴人職位呈權責主管處理。 口頭 依被申訴人職位當面呈報權責主管說明。 電話 03-4698860 分機 418 傳真 03-4698277 電子郵件 直接寄至 5186@tpt-pcb.com.tw 由管理部專人每周定期開啓，依被申訴人職位交由權責主管處理。			

▼宇環勞工權益相關措施說明

工時	●正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。 ●如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時。 ●依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫員工加班。
離退辦法	●若因以下情事：歇業、虧損或業務緊縮；依法變更組織、解散或轉讓；不可抗力暫停工作 1 個月以上；業務性質變更，有減少員工之必要，又無適當工作可供安置。應依《勞動基準法》規定預告期限內通知，並依法定標準發給資遣費或退休金。
勞資協議	●溝通管道：員工申訴制度、每季勞資會議、勞工意見箱。 ●臺灣廠區無成立工會組織，故未簽定團體協約。 ●依據《勞動基準法》第 83 條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題等進行雙向溝通與協商。如簽訂勞雇雙方協商調整國定假日調移同意書（2026 年調整國定假日調移）、國定假日補休調假、員工延長工時等相關議題。
重大營運變更	●報告期間，未發生重大營運變動之情事。

生養育兒支持

宇環依《性別工作平等法》保障員工產假、陪產假及育嬰留職停薪等權益，並提供生育致賀金及生育禮品；另台灣廠區及越南廠分別針對 3 歲及 6 歲以下幼兒，員工得檢附相關文件申請每半年一次之育兒補助，以減輕家庭育兒負擔，支持員工兼顧工作與家庭需求。2025 年宇環育兒補助新台幣 16 仟元。

▼宇環產假類別相關規範

產假	員工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 週。 妊娠 3 個月以上流產者，給予產假 4 週。 妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，給予產假 1 週。 妊娠未滿 2 個月流產者，給予產假 5 日。 產假 8 週及 4 週者，若任職達半年以上，薪資照常發給；未滿半年者則薪資減半發給。 產假 1 週及 5 天者，不給薪、不扣全勤獎金、不影響考績或選擇以病假規定辦理。
----	---

陪產檢 陪產假	員工於其配偶懷孕期間或於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內，擇其中之 7 日請假。陪產檢及陪產假期間工資照給。陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾 5 日之部分雇主得向中央主管機關申請補助。
產檢假	員工妊娠期間，給予產檢假 7 日，如確有產檢事實及需求，以半日或小時為請假單位，擇定後不得變更。

▼2025 年育嬰留停人數統計

項目	男性	女性	合計
2025 年符合育嬰留停申請資格人數 ¹ (a)	0	1	1
2025 年實際申請育嬰留停人數 (b)	0	1	1
育嬰留停申請率 (b/a)	0%	100%	100%
育嬰留停預計於 2025 年復職人數 (c)	0	1	1
2025 年育嬰留停實際復職人數 (d)	0	1	1
育嬰留停復職率 (d/c)	0%	100%	100%
2024 年育嬰留停實際復職人數 (e)	0	0	0
2024 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 ² (f)	0	0	0
育嬰留停留任率 (f/e)	0%	0%	0%

註：1.以過去 3 年（2023-2025）曾申請產假或陪產假之員工數估算。

2.實際復職日於 2024 年且復職後在職滿一年。

薪酬水準

宇環建立公平合理的薪酬制度，落實同工同酬原則，不因性別或族裔產生差異，並透過明確的績效與薪酬管理機制，使薪資設計兼具市場競爭力與營運連結。經理級以上人員之薪酬福利須經薪資報酬委員會及董事會審議通過，以提升治理透明度並確保制度合理性。

透過教育訓練及內部溝通機制，讓員工充分了解薪酬制度；薪資結構區分為固定與變動薪資，固定薪資依職務、能力及市場水準訂定，變動薪資則包含年終獎金、員工酬勞及績效獎金等，與公司營運績效連動。

▼非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

年度	2023	2024	2025
人數（年度平均）	3	3	10
薪資平均數（新臺幣仟元）	969	765	713
薪資中位數（新臺幣仟元）	1,082	777	651

註：1.數據僅揭露宇環平鎮廠，且不包含董事及經理人。

2.薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞所得等。

3.滿六個月未滿一年薪資以年化估計。

4.2025 年薪資平均數減少新臺幣 52 仟元，薪資中位數減少 126 仟元；係因部分員工任職時點未領取員工酬勞及獎金所致。

▼宇環各員工類別男女薪酬比率

廠區	宇環		高雄	
員工類別	男性	女性	男性	女性
高階管理階層			註 4	
非高階管理階層			註 4	1
技術人員				
其他員工	註 4	1	註 4	1

註：1.計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。

2.薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞所得等。

3.高階管理階層：處級以上(含)主管、非高階管理階層：課級以上(含)主管、技術人員：資訊及工程部門人員、其他員工前述人員。

4.宇環其他員工皆為女性；高雄高階管理階層為男性、非高階管理階層為女性、其他員工為男性。

▼宇環合併公司基層員工起薪資與當地最低薪資比例

廠區	宇環		高雄
薪資幣別	新臺幣		
基層員工起薪資與當地最低薪資比例	男性	1	1
	女性	1	1
當地最低薪資	28,590		28,590
法源依據	勞動基準法		

註：1.參考該年度基本工資，制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。

2.標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。

3.法源依據：勞動基準法。

福利措施

宇環致力於打造友善幸福的職場環境，為保障員工權益，除了依循法規之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，更組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業，提供正職員工豐富多元的福利措施，努力提升員工福祉。

▼宇環員工福利措施

基本福利	保險	●基本勞健保及員工、員工眷屬團體保險服務（含壽險、醫療險、意外險、因公出差之旅平險）。並享有相關保險給付權利，對於同仁發生各該保險之保險事故時，宇環依法為其辦理請領保險給付手續。
	休假	●比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。
	退休金制度	●適用《勞工退休金條例》新制者：按行政院核定之月提繳工資分級表，依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，提繳儲存於勞

		工退休金個人專戶。 ●2025 年認列之退休金費用為新臺幣 277 仟元。
獎酬福利	獎金	●年終獎金：依《勞動基準法》規定，全年勞工無過失者，發給年終獎金。 ●年節獎金：依當年營運狀況發給獎金。 ●員工酬勞：依前一年度獲利狀況發放。
健康促進	健康檢查	每年提供員工免費健康檢查，2025 年員工受檢人數為 9 人，約有 100%。
完備設施	職場健康安全	設置哺集乳室。 設有符合安全衛生法令之女性夜間工作場所。 AED 自動體外電擊設備。
	托育友善	與鄰近的優質幼兒園簽訂特約，提供同仁便利的托兒場所。
福委會	福利金	依法提撥職工福利金，組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業。職工福利機構組織章程依相關法令另訂之，並向主管機關報備實施。 ●經費來源：依職工每月薪資 0.5%、公司月營業收入總額 0.05%、下腳收入 20% 及利息收入提撥存入專戶，並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。本年度福利金收入總額為新臺幣 736,987 元。 ●動支範圍：婚喪喜慶生育及 3 歲以下育兒津貼、生日禮金、住院 3 日以上傷病補助、三節及勞動節禮金等津貼補助。本年度職工福利金動支金額共新臺幣 565,210 元。

5-3 人力資源發展

多元培訓管道

宇環訂有「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習，以培育人才、精進員工能力。2025 年，宇環平鎮廠區內、外部教育訓練時數達 148 小時，人均訓練時數為 16.44 小時；高雄廠區內、外部教育訓練時數達 18 小時，人均訓練時數為 3.6 小時。

▼ 宇環 2024 年員工受訓情形

區域		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
高階管理階層	報告期間實際人數 (A1)	0	0	0	1	0	1
	報告期間受訓的時數 (B1)	0	0	0	0	0	0
	報告期間平均受訓的時數 (B1/A1)	0	0	0	0	0	0
非高階管理階層	報告期間實際人數 (A2)	0	0	0	2	1	3
	報告期間受訓的時數 (B2)	0	12	12	0	0	0

區域		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
層	報告期間平均受訓的時數 (B2/A2)	0	0	0	0	0	0
技術人員	報告期間實際人數 (A3)	0	0	0	0	0	0
	報告期間受訓的時數 (B3)	0	0	0	0	0	0
	報告期間平均受訓的時數 (B3/A3)	0	0	0	0	0	0
其他員工	報告期間實際人數 (A4)	0	10	10	4	0	4
	報告期間受訓的時數 (B4)	0	136	136	18	0	18
	報告期間平均受訓的時數 (B4/A4)	0	13.6	13.6	4.5	0	4.5
合計	報告期間時數 (Q)	0	148	148	18	0	18
	報告期末員工總數 (R)	0	9	9	4	1	5
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q/R)	0	16.44	16.44	4.5	0	3.6

績效與職涯發展

▼宇環 2025 年員工績效檢核制度

地區	廠區	考核頻率	考核月份	說明
臺灣	平鎮廠-宇環 高雄廠-志昱	1 年 1 次	11 月	11-12 月份入職員工，不列入當年績效考核。除年度考核外，每月依據績效目標達成率為基礎，並參酌出勤及獎懲紀錄進行月考核。

▼宇環 2025 年員工績效檢核情形

廠區		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
計算方式							
高階管理階層	報告期末員工總數 (A1)	0	0	0	1	0	1
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數 (B1)	0	0	0	1	0	1
	百分比 (B1/A1)	0	0	0	100%	0%	100%
非高階管理階層	報告期末員工總數 (A2)	0	0	0		1	1
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數 (B2)	0	0	0		1	1
	百分比 (B2/A2)	0	0	0		100%	100%
技術人員	報告期末員工總數 (A1)	0	0	0		0	0
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數 (B1)	0	0	0		0	0

廠區		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
計算方式							
其他 員工	百分比（B1/A1）	0	0	0		0	0
	報告期末員工總數（A1）	0	9	9	3	0	3
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數（B1）	0	9	9	1	0	1
	百分比（B1/A1）	0	100%	100%	33%	0%	33%
合計	報告期末員工總數（R）	0	9	9	4	1	5
	定期接受績效及職涯發展檢視員工總數（Q）	0	9	9	2	1	2
	定期接受績效及職涯發展檢視員工比例（Q/R）	0	100%	100%	50%	100%	40%

5-4 安心職場環境

職業安全衛生管理系統

工作場所為員工日常停留時間最長的环境，提供安全、健康之工作環境為宇環企業永續發展之重要管理責任。宇環依據職業安全衛生法及相關法令規定，訂定《安全衛生管理作業辦法》，作為職業安全衛生管理制度之執行依據，透過危害辨識、安全衛生教育訓練、設備安全管理、健康促進及緊急應變等措施，以預防職業災害並維護工作者安全與健康。

為落實職業安全衛生管理措施，公司定期辦理設備自主檢查、安全衛生教育訓練及健康檢查，以降低職業災害風險，提升工作場所安全與健康文化。未盡事宜，均依職業安全衛生法及相關法令規定辦理。

宇環職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為平鎮廠區及高雄廠區，涵蓋所有（100%）員工及非員工，無排除特定工作者。

員工參與、諮詢及溝通

宇環重視工作者參與職業安全衛生管理，透過日常工作溝通、安全衛生教育訓練、設備自主檢查及各項安全宣導等方式，鼓勵員工主動反映工作場所安全衛生相關議題，並提出改善建議，共同維護安全、健康之工作環境。

公司鼓勵工作者參與危害辨識、風險評估及異常事件通報，針對工作場所發現之潛在危害、安全疑慮或改善建議，均可向主管或相關管理單位反映，由權責單位評估改善措施並追蹤執行情形。對於職業災害、虛驚事件或其他安全異常事件，亦透過事故調查、原因分析及改善措施追蹤，持續精進職業安全衛生管理制度，降低職業災害發生風險，營造安全健康的工作環境。

▼宇環各廠區職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

廠區	平鎮廠-宇環	高雄廠-志昱	合計
員工人數	9	5	14
非員工人數	0	0	0
合計	9	5	14
比例	100%	100%	100%

註：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

職安衛教育訓練

為有效預防與控制職場上的安全衛生風險，經常性地確認和評估潛在的緊急情況和事件，並規劃具體的應急方案和應變程序，包括緊急報告、員工通告和疏散計畫、員工培訓、演習等，降低可能的危害風險。每年至少進行 1 次相關演習或依相關法律辦理，包括消防偵測和滅火設備、暢通無阻的緊急出口、充足的逃生出口設施、應急人員的聯絡資料和復原計畫。

我們要求所有同仁皆必須接受職安衛相關教育訓練，並定期辦理新進員工之工安訓練及在職員工複訓，以使員工能確實學習工作所需之必要安全知識。避免相似事故重複發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，並透過事故調查分析手法使同仁了解事故真因，減少工安意外的發生並強化員工健康與安全。

2025 年宇環平鎮廠區職安衛參訓總時數達 30 小時，每人次平均參訓時數為 3 小時；高雄廠區職安衛參訓總時數達 6 小時，每人次平均參訓時數為 3 小時。

▼2025 年宇環人員職安衛教育訓練

類別		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
參訓情況		每人次平均時數	人次	總時數	每人次平均時數	人次	總時數
工作者	訓練						
新進員工	一般	0	0	0	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0
在職員工	一般	3	10	30	3	2	6
	特定	0	0	0	0	0	0
勞務承攬商	一般	0	0	0	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0
總計		3	10	30	3	2	6

職安危害風險控管

子公司志昱依職業安全衛生相關法令及公司職業安全衛生管理制度，推動職場安全管理與危害預防措施，降低工傷及職業病發生風險。

針對化學品、用電、火災、搬運及跌倒等潛在危害，採取適當安全防護及管理措施，並透過設備檢查與日常管理強化作業安全。

公司建立事故通報與調查機制，針對工傷事件進行原因分析與改善，並提供必要協助及復工評估，以協助員工安全返回工作崗位。

同時持續推動安全教育訓練及緊急應變演練，以提升職場安全意識並降低職業災害風險

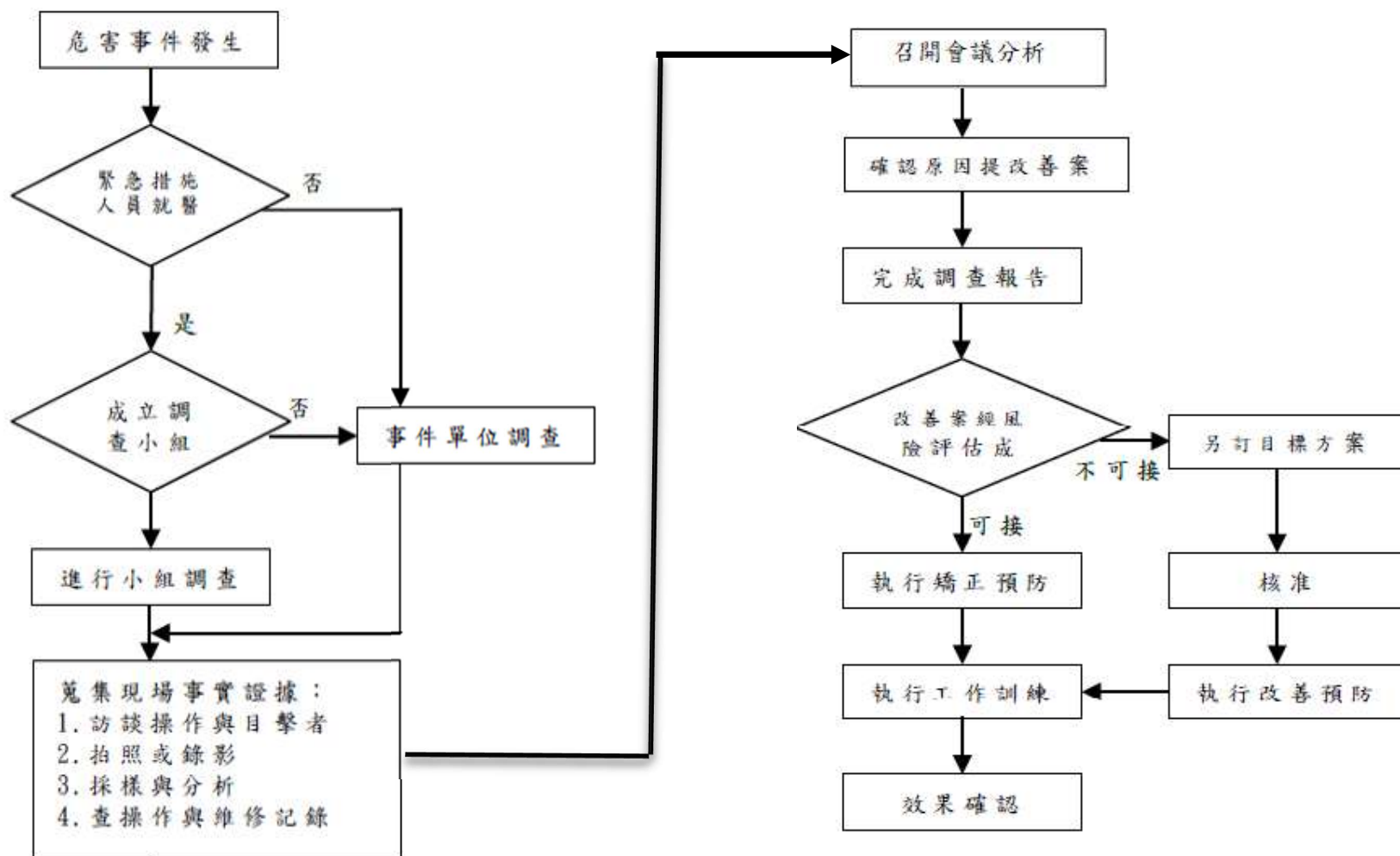
化學品管理及作業環境監測

公司依職業安全衛生相關法令及內部管理制度，針對可能之危害物質及作業環境進行管理及必要監測，以維護工作者健康與安全

職業事故應變處理

子公司志昱訂有安衛事件調查程序，以確保職業災害發生時，相關單位能迅速反應，並依事故發生的根本原因提出改善對策，預防再次發生類似事故。

▼安衛事件調查程序



職業傷害事故統計與分析

2025 年宇環平鎮廠區員工總工時為 16,448 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件；高雄廠區員工總工時為 9,664 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件；2025 年沒有發生嚴重的職業傷害，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。

▼2025 年宇環工作者職業傷害統計

地區	平鎮廠-宇環		高雄廠-志昱	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工
人次	98	0	58	0
總經歷工時	16,448	0	9,664	0
死亡人數	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0
傷害類型	無		無	

註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。

2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。

3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。

4. 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

5. 嚴重職業傷害率＝嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

7. 4~6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。

8. 1,000,000 工時的比率指 1 年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

▼近 3 年宇環各廠區工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

地區	年度	工作者 類型	因失能傷害 而損失工作日數	FR	SR	FSI
平鎮廠-宇環	2023	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2024	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2025	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
高雄廠-志昱	2023	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2024	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2025	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00

註：1.損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

2.計算方式：

a.失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）=失能傷害人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）。

b.失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）=失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不 4 捨 5 入。）

c.200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

3.失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severitv Indicator, FSI）= $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

職場安全改善與預防

宇環對於員工職場環境安全相當重視，因此在職場安全改善及預防上，針對下列具體之實施：

- 改善消防安全設施。
- 設備申報及保養維護。
- 滅火器檢修更換。
- 重製逃生避難圖。

5-5 職場健康環境

職業傷病預防管理

宇環每年定期辦理全體員工健康檢查，包含在職員工健康檢查、特別危害健康檢查及夜間作業健康檢查等，並依法實施分級健康管理。體檢檢查結果由廠護及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。健康管理分級達三級以上人員，隔年再追蹤；第四級管理者則由健康中心的專業醫師提供健康諮詢、指導。截至 2025 年底，宇環各廠區 0 人參與特殊健康檢查。

▼宇環臺灣廠區特殊健檢近 3 年健康管理分級情形（單位：人數）

地區 年度	平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
第一級管理	0	0	0	23	0	0
第二級管理	0	0	0	21	0	0
第三級管理	0	0	0	0	0	0
第四級管理	0	0	0	0	0	0
總受檢人數	0	0	0	44	0	0

註：1.第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。

2.第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。

3.第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。

4.第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

健康促進關懷

員工取得工作、健康、生活 3 面向的平衡，是企業能夠留任優秀人才的關鍵，提升同仁的身心健康，也是宇環一貫重視的責任。我們在廠內設置專責護理人員，整合內、外部專業化的服務資源，協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。員工協助面向包含：

服務系統	專任護理人員：不定期健康諮詢及關懷、簡易救護服務。
自我檢測	為了職場健康安全，設置符合安全衛生法令之女性夜間工作場所，並制定宇環女性員工夜間工作場所安全衛生自主檢查表，定期追蹤及確保女性勞工工作場所安全衛生完善之狀況。每年 2 次委託專業作業環境檢測公司測試，確保員工工作場域之安全。
設備檢測	●AED 自動體外電擊器檢測及保養。 ●呼吸防具密合度測試。 ●消防設備及系統檢測。 ●高壓氣體儲放檢測。 ●作業環境測定。
防護用具	為避免工作者於工作期間，受到材料、噪音、粉塵、高溫及有毒物質之傷害，廠內工作者皆須正確配戴防護用具，並依使用情形定期更換。
健康新知資訊分享	定期於公司佈告欄與內部郵件宣導最新健康須知。 2025 年進行的其他宣導項目： 健康與安全宣導 ●新冠疫情防疫宣導 ●5 項免費癌篩宣導 ●毒品防制公告與宣導 ●預防帶狀疱疹及熱傷害宣導 ●預防三高及社區成人健檢宣導 ●壓力紓解宣導 ●預防失智及聽力損傷宣導

Appendix 附錄

GRI 準則索引表

SASB 準則索引

永續揭露指標-電子零組件業

GRI 準則索引

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於宇環	P18
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書概況與發行頻率	P3
		報告邊界與範疇	P3
		聯絡資訊	P4
GRI 2-4	資訊重編	報告書概況與發行頻率	P3
GRI 2-5	外部保證 / 確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P4
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	永續價值鏈	P38
GRI 2-7	員工	人力結構	P55
GRI 2-8	非員工的工作者	人力結構	P55
GRI 2-9	治理結構及組成	專業多元的董事會	P25
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會提名遴選	P26
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P26
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P28
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	P31
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P4
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P26

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	專業多元的董事會	P.25
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.26
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.26
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策 不當利益獎金索回政策	P.27 P.27
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.27
GRI 2-21	年度總薪酬比率	因保密協定省略	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 永續策略與目標	P.2 P.6
GRI 2-23	政策承諾	治理政策與承諾	P.23
GRI 2-24	納入政策承諾	治理政策與承諾	P.23
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	溝通管道及申訴機制	P.31
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	溝通管道及申訴機制.	P.31
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.30
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.21
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.8
GRI 2-30	團體協約	人權及勞工權益保障	P.59

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 重大主題鑑別及排序	P.8 P.10
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P.10
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題管理情形	P.11

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
客戶關係管理			
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	客戶權益保障	P.41
誠信經營			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	P.29
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	P.30
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐、反賄賂政策	P.29
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2024 年無發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為	
職業安全與健康			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.65
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管	P.66
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.70
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	員工參與、諮詢及溝通	P.65
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.66
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.71

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職場安全改善與預防	P.69
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.65
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.68
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.70
資訊安全管理			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶權益保障	P.41
採購實務與管理			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P.39
人才培育與招募			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進與離職	P.57
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.62
GRI 401-3	育嬰假	生養育兒支持	P.60
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P.63
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效與職涯發展	P.64
廢棄物管理			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.50
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.50
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.50
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.50
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.50

自主揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201:經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P19
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P46
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P62
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬水準	P61
能源與溫室氣體管理			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P49
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P49
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P48
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P48
GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P48
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P48
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體管理之策略、方法、目標	P48
GRI 305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	空氣汙染防制	P53
GRI 305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）、及其它顯著的氣體排放	空氣汙染防制	P53
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P52
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	P52
GRI 303-3	取水量	水資源管理	P52

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 303-4	排水量	水資源管理	P.52
GRI 402：勞/資關係 2016			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	人力結構	P.55
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬水準	P.61
GRI 406：不歧視 2016			
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 408：童工 2016			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 409：強迫或強迫勞動 2016			
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 417：行銷與標示 2016			
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	客戶權益保障	P.41
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	客戶權益保障	P.41

SASB 準則索引

指標代碼	指標描述	揭露章節	頁碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	不適用	
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	(a)高階管理階層、(b)一般管理階層、(c)技術員工和(d)所有其他員工等類別中，員工(1)性別及(2)多元群體之百分比	人力結構	P.55
產品生命週期管理			
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例	不適用	
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比(按收入計)	不適用	
TC-HW-410a.3	符合能源效能認證合格產品的收入百分比	不適用	
TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	不適用	
供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程(VAP)或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比(a)所有工廠和 (b)高風險工廠	供應商評估與管理	P.39
TC-HW-430a.2	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程(VAP)或同等的不符合率，以及 (2)(a) 優先不符合和(b) 其他不符合的相關矯正措施比率	供應商評估與管理	P.39
材料採購			
TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	供應商風險管理	P.39

活動指標編號	揭露指標	單位	揭露說明
TC-SC-000.A	各產品類別之產量	數量	印刷電路板: 0 ft ² (全製程委外生產交貨)
TC-SC-000.B	廠區面積	平方英尺(ft ²)	土地 158,832.11 ft ² 、建物 243,288.68 ft ²
TC-SC-000.C	來自設施的生產百分比(自製率)	百分比(%)	0%(全製程委外生產交貨)

永續揭露指標-電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2,704.558、100、0	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	20.51、0	千立方公尺(1,000 m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	6.9、70.89	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	詳見： 職業傷害事故統計與分析	數量, 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^{註1}	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	詳見： 供應商風險管理	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	印刷電路板：0 ft ² (全製程委外生產交貨)	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

董事長的話

永續亮點績效

關於我們

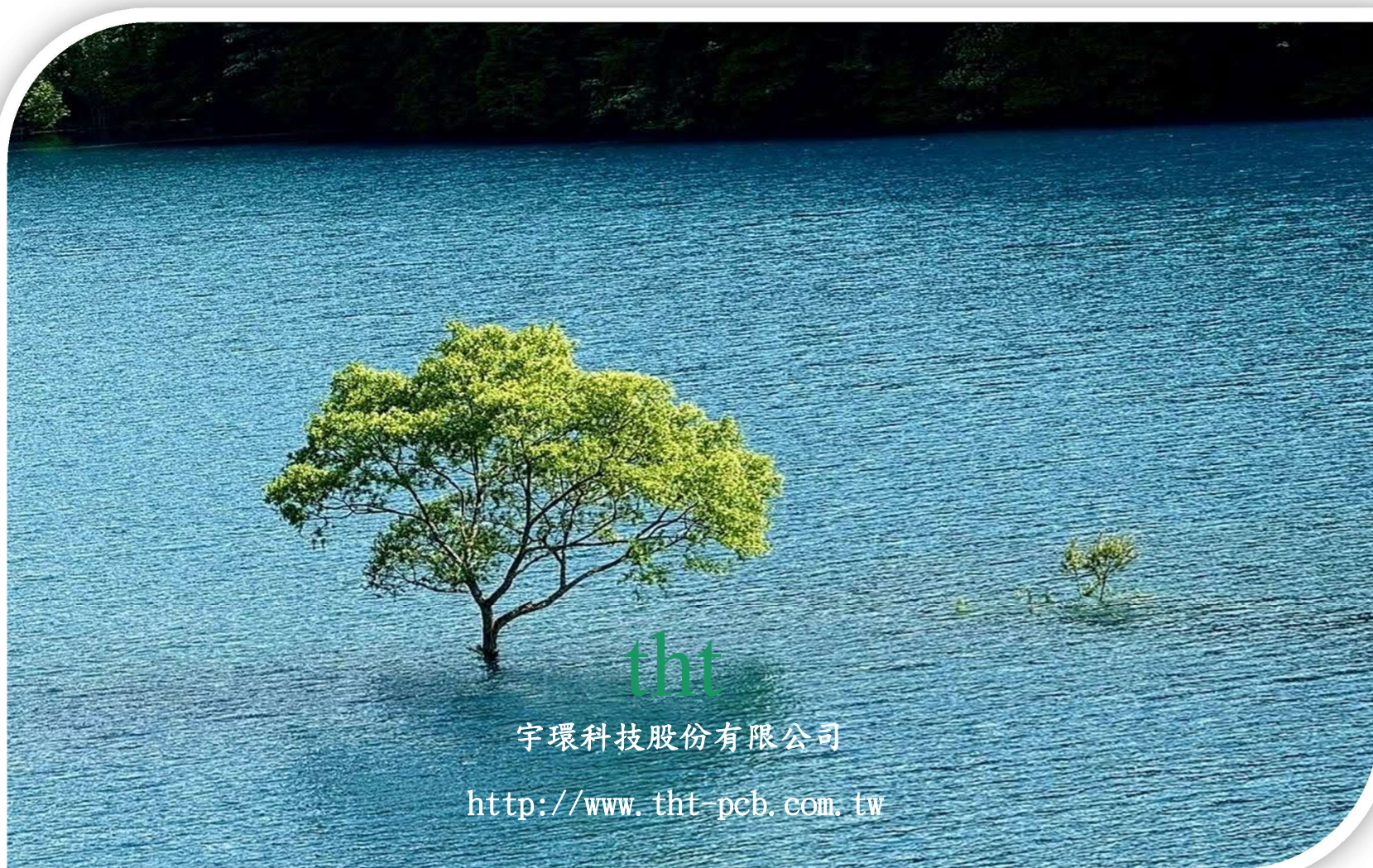
公司治理

供應鏈管理

環境保護

社會共融

附錄



tht

宇環科技股份有限公司

<http://www.tht-pcb.com.tw>