推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		1.本公司於民國一〇六年八月八月經董事會通過訂定「永續發展委員會組織規程」，設置永續發展委員會，委員會下設有公司治理小組、社會公益小組、永續環境小組及誠信經營小組等四個小組。 2.目前永續發展委員會由董事長召集相關部門主管或指定人員負責永續發展政策、制度、管理方針及具體推動之規畫及執行，並針對營運活動所產生之經濟、環境及社會等永續發展議題應每年一次向董事會報告。 3.永續發展委員會已於 114 年 03 月 12 日向董事會報告 113 年度執行情形，董事會針對執行結果已確實知悉，惟提醒溫室氣體盤查及查證應盡早規畫、落實。	並無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		風險評估邊界以本公司為主，包含子公司志昱科技納入範疇。溫室氣體盤查及查證時程規劃，於 111/5/6 提報董事會，並按季控管，應於 115 年完成盤查，117 年完成查證；子公司溫室氣體盤查及查證時程規劃已於 114/3/12 提報董事會。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下: 1.環境保護 本公司從事印刷電路板買賣業務不涉及製造生產，並無環境污染情事。本公司要求供應商需取得必要之環境許可證，並導入ISO14000，並定期維護更新。亦要求供應商應識別及管理釋放到環境中會造成危害之物質，從而確保這些物質得以安全地處理、運送、儲存、使用、回收、再利用及棄置，並遵守歐盟訂定RoHS標準。 2.產品責任 本公司各項產品產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。 3.勞資關係 人員之任用依各部門年度計畫，進行人力編製。請詳勞資關係章節說明。 4.反貪腐 本公司設置永續發展委員會每年一次定期向董事會報告前一年度誠信經營執行，協助董事會查核及評估落實誠信經營所建立之	並無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			防範措施是否有效運作。本公司訂定之『誠信經營守則』、『道德行為準則』及『誠信經營作業程序與行為指南』、『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法』，配合內部稽核作業及內部控制自行評估作業及提供檢舉管道，落實反貪腐執行。 5.客戶隱私 董事、監察人或經理人於就任時簽署「保密協定」及本公司員工則於就職時簽署「保密契約」，對於公司本身或其客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。 6.社會經濟法規遵循 本公司遵循各項法令，所有產品均合國際安規標準、環保規範及進出口法規，確保商業營運環保並遵守道德行為，亦於內部舉辦訓練課程，宣導法規，請參閱年報第 56~57 頁。	
三、環境議題				
（一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		1.本公司目前從事印刷電路板買賣業務，已無生產基地，並向主管機關廢除工廠登記及環保相關許可證，基於公司應善盡社會責任，本公司要求供應商皆取得ISO14000之認證及承諾與本公司共同落實社會責任規定，違者本公司有權要求其改善或終止合約。子公司志昱科技已導入ISO14000環境管理系統及ISO45000安衛管理系統，訂定環安衛政策作為員工工作環人身保護及社會責任的準則，遵守依政府法規與ISO等國際標準及相關規範制訂作業程序及執行環安衛管理系統，並建立良好的溝通管道，以向員工、供應商、承攬、周圍民眾及相關團體傳達我們環安政策及相關要求。	並無差異
	✓		2.本公司秉持工業發展與環境保護並重的原則，對一切生產製程與環境保護設備都以最佳技術為考量，堅持使用RoHS與無鹵材料，以符合環境保護綠色產品及保護地球生態資源。	並無差異

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>（二）公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</td><td></td><td></td><td>子公司志昱科技廢棄物依廢棄物清理法執行，並依規定上網申報流向。其中，生產過程中產生的有害事業廢棄物-酸性蝕刻液，更是透過完善的回收作業，成為其他產業重要的再生物料。子公司生產使用之原料-銅箔絕大多數亦是採用符合低碳環保的100%再生原料。藉由重複利用物料，降低廢棄物產出，113年度子公司的廢棄物循環再利用率達88.07%。
合併公司積極推動各項能源減量措施，照明設備選用省電環保標章產品，並更換及維護廠內設備，提高能源使用效率。</td><td></td></tr>
<tr><td>（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</td><td>✓</td><td></td><td>1.合併公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，請參詳第 53~56 頁氣候相關資訊執行情形。</td><td>並無差異</td></tr>
<tr><td>（四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</td><td>✓</td><td></td><td>1.合併公司溫室氣體相關資訊請詳 56 頁。
2.用水量(百萬公升)
<table><tr><th>項目</th><th>112 年度</th><th>113 年度</th></tr><tr><td>營業淨額百萬元</td><td>1,290</td><td>894</td></tr><tr><td>用水量</td><td>302.015</td><td>119.566</td></tr><tr><td>水資源密集度
(用水量/營業淨額)</td><td>0.23</td><td>0.13</td></tr></table>用水量較上一年度減少 60.41%，印刷電路板的生產過程需大量用水，故本公司針對節水進行以下措施：
(1)設備加裝省水省電裝置，無生產時自動關閉電源及水源。
(2)管控現場單位用水，超標時立即通知該單位。
2.用水量(百萬公升)
<table><tr><th>項目</th><th>112 年度</th><th>113 年度</th></tr><tr><td>有害廢棄物</td><td>2500.7</td><td>860.6</td></tr><tr><td>非有害廢棄物</td><td>217.9</td><td>104.4</td></tr><tr><td>循環再利用率(%)</td><td>92</td><td>88.07</td></tr></table>註:循環再利用率=回收再利用總量/總廢棄物總量/100%。</td><td>並無差異</td></tr>
<tr><td colspan="5">四、社會議題</td></tr>
<tr><td>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，訂有人權政策並落實執行，內容包括職場多元、合理工時、健康職場、勞資溝通、隱私保護及人權教育訓練等，113年本公司及子公司共舉辦人權相關訓練，14班次、12人次及總訓練時數27小時。</td><td>並無差異</td></tr>
<tr><td>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並</td><td>✓</td><td></td><td>本公司員工福利措施請詳勞資關係章節說明。</td><td>並無差異</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？				
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1.本公司從事印刷電路板買賣業務不涉及製造生產，但集團積極為員工，創造友善職場環境，投入作業環境系統化及標準化並落實全方位的安全衛生管理，創造安全舒適的工作環境，請詳勞資關係章節說明。 2.子公司每年二次委請外部專業機構進行勞工作業環境監測，皆符合法令規定。 3.113 年度無員工發生職災件， 113 年職安訓練 5 班次、13 人次及總訓練時數 32 小時。 4.113 年度無火災之情形。	並無差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		公司訂有『資位職位敘任辦法』，鼓勵員工多方位學習。本公司及子公司113年度共舉辦34班次、37人次、總訓練時數115小時。	並無差異
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		1.本公司訂有『客戶抱怨及銷貨退回管制程序』及『客戶滿意度管制程序』，由相關單位與客戶溝通，以達迅速有效的處理效果。 2.本公司已於網站設置利害關係人專區，如有客戶申訴得隨時與本公司聯絡。	並無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司供應商必須通過 ISO 9001品質管理系統第三方驗證，並提供有效期限內之證書；若供應商無法取得品質管理系統之驗證，需由本公司管理部門每年進行品質管理系統稽核。 此外，本公司亦不定期對供應商進行稽核，內容包含風險評估、供應商監視、供應商品質管理系統開發、產品稽核、製程稽核等。	並無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司目前雖無取得第三方驗證單位之確信或保證意見，但已訂定並履行「永續發展實務守則」，考量利害關係人之利益、公平合理方式對待客戶，要求供應商遵守社會環境責任協議之規範等。	並無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： A.環保: 本公司依此理念，秉持「工業發展與環境保護並重」的原則，對一切生產製程與環境保護設備都以最佳技術為考量，堅持使用 RoHS 與無鹵材料，以符合環境保護綠色產品及保護地球生態資源。 B.社區參與： 企業深耕台灣，我們極力與廠區週邊居民成為「好厝邊」，因此與居民友善溝通並盡力提供各項協助，子公司於廠區周邊種植路樹並定期維護，以綠化環境。 C.消費者權益： 本公司主要供應商及子公司之產品皆通過 ISO 9001、ISO 14001 及 ISO45001 驗證，投入作業環境系統化及標準化，以確保全體同仁提供優質服務品質，保障消費者權益。				

<table>
<tr><td rowspan="2">推動項目</td><td colspan="3">執行情形</td><td rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</td></tr>
<tr><td>是</td><td>否</td><td>摘要說明</td></tr>
<tr><td colspan="5">D.維護員工人權及落實安全衛生措施：
此部份已詳載於『勞資關係』中，敬請參閱年報第 56~60 頁。</td></tr>
<tr><td colspan="5">八、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：
本公司之主要供應商及子公司之產品皆認證通過ISO 9001、ISO 14001及ISO45001驗證，投入作業環境系統化及標準化並落實全方位的安全衛生管理，創造安全舒適的工作環境，以確保全體同仁提供優質服務品質，保障消費者權益。</td></tr>
</table>